

In Torino, il giorno 1° dicembre 2006

tra

SANPAOLO IMI S.p.A.

e

le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO - FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO, UIL C.A.

premesso che:

- a) le Parti, consapevoli dell'imminenza di ulteriori momenti di efficientamento di complesso correlati a processi di probabile prossima aggregazione societaria si sono incontrate nella prospettiva di ridurre future eccedenze di personale indotte dai relativi processi di riorganizzazione e di ristrutturazione, attraverso appropriate iniziative da adottarsi comunque nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto vigenti;
- b) le Parti, pertanto, al fine di prevenire per quanto possibile almeno parte delle probabili tensioni occupazionali e le relative eccedenze quali/quantitative derivanti dalle necessarie sinergie, pur nelle more della definizione del relativo Piano Industriale - nell'ambito del quale dette eccedenze saranno puntualmente individuate, ed oggetto di specifico confronto ai sensi delle normative vigenti in materia - hanno condiviso l'intento di attivare il Fondo di Solidarietà del settore del credito complessivamente regolato dai D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006, ancorché in forma esclusivamente volontaria;
- c) in coerenza e a complemento di quanto precede, in attesa di affrontare più compiutamente la situazione come verrà a determinarsi in conseguenza del richiamato progetto industriale, le Parti convengono di valutare l'adozione di specifiche iniziative nei riguardi, in particolare, dei dipendenti che, risultando - in possesso dei requisiti per avere diritto immediato alla pensione di anzianità o di vecchiaia, intenderanno risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro per fruire altresì di incentivazione all'esodo;
- d) ai fini di tutto quanto sopra rappresentato le Parti medesime, dopo essersi date atto di aver esperito e soddisfatto le condizioni preliminari previste dalle disposizioni di legge e di contratto, hanno stabilito principi e criteri atti a regolare in via generale modalità e condizioni per il ricorso e/o l'impiego del citato Fondo di Solidarietà.

In considerazione di tutto quanto sopra premesso le Parti convengono quanto segue:

- 1) la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- 2) il ricorso alle prestazioni straordinarie di cui all'art. 5, comma I, lett. b), del D.M. n. 158 del 2000 avverrà su base volontaria secondo le modalità e le condizioni indicate nel presente verbale; per quanto attiene alle Aziende del Gruppo si darà luogo ad accordi attuativi conformi alle intese di cui al presente atto;

- 3) Le prestazioni straordinarie di cui al punto precedente riguarderanno il personale destinatario del CCNL 12 febbraio 2005 per i Quadri direttivi e il personale appartenente alle Aree professionali dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> nonché del CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti, che matureranno i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia a carico dell'AGO ovvero di altre forme di previdenza di base nel periodo compreso tra il 1° luglio 2007 e la fine del 2012 (con finestra non oltre il 1 gennaio 2013)
- 4) Ai sensi dell'art. 1336 c.c., il lavoratore potrà accettare l'offerta al pubblico formulata dalla Banca per risolvere consensualmente ed in maniera irrevocabile -senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti- il rapporto di lavoro alla scadenza che verrà comunicata dalla Banca e comunque, in via automatica, entro e non oltre la data del 31 dicembre 2007 per accedere al Fondo di Solidarietà dal giorno successivo compilando l'apposito modulo di adesione (all. n. 1). Detto modulo - con delega alla Banca ad acquisire presso l'INPS o presso altro Ente di previdenza di base obbligatorio di pertinenza la propria posizione contributiva complessiva - dovrà essere debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato e pervenire all'Azienda nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente accordo e la data ultima del 30 giugno 2007.
- Come sopra precisato è in facoltà della Banca di individuare -rispetto al 31 dicembre 2007- il termine di risoluzione e di cessazione del rapporto di lavoro in una delle seguenti alle date: 31 gennaio ovvero 31 marzo 2007 o, ancora, 30 giugno o, infine, 30 settembre 2007, fermo restando che, al ricorrere di tale fattispecie, la Banca resta impegnata a far pervenire all'interessato apposita comunicazione scritta, almeno trenta giorni prima della data finale del rapporto di lavoro.

### **Dichiarazione dell'Azienda**

In relazione alla specifica richiesta delle OO.SS., l'Azienda, in ragione dell'accesso degli interessati al Fondo di Solidarietà, accoglierà le domande di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno formulate dal personale a part-time.

- 5) al personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà, con fruizione delle prestazioni in forma rateale, sarà assicurato, in quanto già iscritto alla cassa aziendale di assistenza sanitaria integrativa o beneficiario di polizza assicurativa di assistenza sanitaria, il mantenimento dell'iscrizione o dell'assicurazione fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dall'A.G.O. ovvero di altre forme di previdenza di base, alle stesse condizioni di contribuzione (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda) in essere per il personale in servizio;
- 6) al personale di cui al punto che precede, in quanto iscritto a forme di previdenza complementare a contribuzione definita, verrà altresì riconosciuto un importo complessivo a titolo di incentivazione all'esodo. Detto importo sarà pari al valore attuale (in base al MRO vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo) del contributo aziendale mensile pro tempore previsto di cui agli ordinamenti vigenti per i Fondi di previdenza complementare, riferito all'ultima retribuzione ordinaria di spettanza, moltiplicato per il numero dei mesi attualmente previsto, nei confronti di ciascuno degli interessati, per l'erogazione dell'assegno di sostegno al reddito;
- 7) nei confronti del Personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà, iscritto a forme di previdenza a prestazione definita, nel periodo di adesione al citato Fondo non è prevista alcuna erogazione integrativa all'assegno straordinario, ferma restando la validità di detto periodo per il calcolo del trattamento complementare, da erogare individualmente al momento del pensionamento. L'imponibile pensionabile è costituito dalla retribuzione, come definita dai singoli ordinamenti, all'atto dell'adesione al Fondo di solidarietà, adeguata nel tempo in relazione alle dinamiche contrattuali nazionali ed aziendali. Sono inoltre confermate le esistenti garanzie di equilibrio attuariale previste per tali forme di previdenza complementare;

- 8) al personale di cui ai punti che precedono saranno applicate, sino alla data di fruizione del trattamento di pensione A.G.O. ovvero di altre forme di previdenza di base, le condizioni bancarie e creditizie agevolate, tempo per tempo in essere, a favore del personale in servizio, in quanto praticabili;
- 9) Al personale che farà pervenire alla Società la adesione all'offerta al pubblico di cui al precedente art. 4) nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente accordo e la data ultima del 28 febbraio 2007 sarà riconosciuto il "premio di tempestività", corrispondente all'importo lordo di 1/13,5 della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR. Detta somma verrà erogata all'interessato, ad integrazione del TFR a titolo di incentivo all'esodo, al momento della risoluzione consensuale con contestuale accesso al Fondo di solidarietà.
- 10) a titolo di incentivo a favore del personale che accederà al Fondo di Solidarietà sarà riconosciuto il 25% della RAL a fronte di una permanenza nel Fondo di Solidarietà fino ad un massimo di 18 mesi.  
Nel caso in cui detta permanenza nel Fondo risulti superiore ai 18 mesi sopra indicati, detto incentivo sarà incrementato:
- dal 19° mese e fino al 36° mese di uno 0,20% della RAL in ragione di mese;
  - oltre il 36° mese, di uno 0,10% della RAL in ragione di mese.
- L'importo così determinato sarà erogato quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti;
- 11) con riferimento all'art. 11, comma 13, dell'Accordo 28 febbraio 1998 di istituzione del Fondo di Solidarietà, le Parti si impegnano a recepire quanto allo stesso titolo sarà definito in sede nazionale dall'ABI e dalle OO.SS. in ordine al Fondo di Solidarietà medesimo, a seguito di eventuali modifiche di legge in materia di accesso alla pensione A.G.O. ovvero di altre forme di previdenza di base, inteso che al verificarsi di tali eventi si farà luogo ad appositi incontri con le OO.SS. firmatarie del presente Accordo, per dare puntuale applicazione ai provvedimenti assunti al riguardo;
- 12) in relazione al numero delle adesioni alla "offerta al pubblico" per accedere al Fondo di Solidarietà pervenute da parte del personale adibito in via continuativa e prevalente ad attività commerciali nell'ambito delle Filiali, al fine di assicurare livelli adeguati di servizio l'Azienda oltre a tenere conto in via prioritaria delle domande di trasferimento presentate dai lavoratori, si attiverà per assumere apprendisti secondo modalità, criteri e quantità che porterà a conoscenza delle OO.SS.;
- 13) al personale che, avendo maturato, o maturi, entro il 30 giugno 2007 i requisiti per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia, intenderà risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro dovrà far pervenire all'Azienda la propria proposta irrevocabile di risolvere il rapporto di lavoro su modulo conforme all'allegato n. 2). Al predetto personale verrà riconosciuto, in via straordinaria, un importo onnicomprensivo lordo corrispondente a quello della Retribuzione Annua Lorda in atto al momento della risoluzione del rapporto, da erogarsi quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti.
- 14) Azienda e OO.SS. terranno appositi incontri, nei mesi di marzo e di luglio 2007, nel corso dei quali valuteranno lo stato di attuazione del presente accordo con particolare riferimento sia agli esodi intervenuti che a quelli programmati soprattutto con riguardo al personale in possesso dei requisiti per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia;

- 15) le Parti si danno reciprocamente atto che il presente Accordo assume valenza di accordo quadro nei confronti di tutte le Società del Gruppo. Esso pertanto, come tale, dovrà essere replicato - fatti gli opportuni adeguamenti sulla premessa - negli stessi termini, condizioni e modalità da ciascuna delle aziende del Gruppo all'esito dell'apposito confronto tenuto con le rispettive OO.SS., entro e non oltre il 20 dicembre 2006.

SANPAOLO IMI S.P.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL C.A.

DIREZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Alle Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO – FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UIL C.A.

Torino, 1° dicembre 2006

Con riferimento alle previsioni di cui all'art. 12 dell'Accordo sindacale sottoscritto il 1° dicembre 2006, Vi confermiamo che nel corso del 2007, compatibilmente con le esigenze indotte dai relativi processi di selezione, si darà luogo all'assunzione di un numero complessivo di apprendisti pari alla metà del personale addetto e/o preposto in via continuativa e prevalente ad attività commerciali nell'ambito di Filiali, che avrà risolto il proprio rapporto di lavoro ai sensi del succitato accordo.

In tale specifico ambito, in via del tutto straordinaria, saranno considerate ai fini dei processi di selezione sopra indicati le candidature dei figli dei dipendenti che, dagli stessi all'uopo segnalati ai sensi del medesimo accordo sindacale, avranno l'intenzione di subordinare a quanto in appresso precisato l'accettazione dell'offerta al pubblico, ovvero di risolvere il proprio rapporto di lavoro per fruire dei trattamenti A.G.O. o di altra forma pensionistica di base.

In caso di accertata idoneità da parte della Azienda di dette candidature, l'Azienda comunicherà al dipendente il positivo esito della prova selettiva, allo scopo di consentire al medesimo di presentare tempestivamente la suddetta richiesta di accettazione dell'offerta al pubblico e quindi cessare dal rapporto di lavoro, previa espressa rinuncia ai benefici stabiliti dagli artt. 9), 10) e 13) del menzionato Accordo.

Soddisfatte le condizioni e le modalità di cui ai punti che precedono, si provvederà a perfezionare entro e non oltre tre mesi dalla conclusione del rapporto di lavoro del genitore, l'assunzione dell'apprendista presso l'unità produttiva collocata nell'ambito della provincia ovvero della regione di residenza.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE

Alle Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO – FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UIL C.A.

Torino 1° dicembre 2006

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna relativamente al ricorso al Fondo di Solidarietà da parte delle Società del Gruppo Sanpaolo Imi ed a quanto esplicitato in corso di trattativa, l'Azienda conferma che l'attuazione del citato accordo è subordinata all'efficacia giuridica della fusione per incorporazione di SANPAOLO IMI in Banca Intesa.

SANPAOLO IMI S.P.A.

Le OO.SS. prendono atto di quanto dichiarato dall'Azienda e condividono quanto precede.

DIRCREDITO – FD	FABI	FALCRI
FIBA/CISL	FISAC/CGIL	SILCEA
SINFUB	UGL CREDITO	UIL C.A.

Alle Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO – FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UIL C.A.

Torino, 1° dicembre 2006

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute in corso di trattativa, l'Azienda conferma che:

- gli effetti dell'iniziativa di azionariato diffuso nei confronti del Personale che, - prima dell'attuazione del piano -, acceda al Fondo di Solidarietà ovvero risolva il rapporto di lavoro ai sensi dell'accordo citato, verranno disciplinati in sede di accordo di definizione del Premio di produttività 2006;
- al Personale che risolva il proprio rapporto di lavoro ai sensi del citato accordo ovvero acceda al Fondo di Solidarietà, ancorché non più in servizio al momento del pagamento, è confermata la partecipazione al sistema incentivante 2006, con erogazione del relativo importo ove spettante secondo le regole vigenti;
- la presentazione delle domande di trasferimento è consentita da parte del Personale delle Banche commerciali del Gruppo per tutte le entità territoriali (c.d. zone) all'interno delle stesse individuate;
- Il Personale a termine operante presso la Rete commerciale è assunto, ove possibile e fatte salve le ipotesi di evidenze gestionali negative, con contratto di apprendistato professionalizzante. Il Personale allo stato in servizio a tempo determinato presso strutture di Sede Centrale, sempre fatte salve le ipotesi di evidenze gestionali negative, è considerato in priorità per il soddisfacimento delle esigenze di assunzioni di apprendisti previste dal citato accordo, con attivazione di idoneo percorso formativo;
- la facoltà dell'Azienda di assumere per chiamata diretta il coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, un orfano del dipendente deceduto in servizio, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, potrà essere esercitata anche nei confronti di soggetti inseriti nel Fondo di Solidarietà;
- l'erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà.

Al fine di fornire diffusa informativa sull'iniziativa di accesso al Fondo di Solidarietà l'Azienda trasmette apposita comunicazione individuale al Personale che risulta in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo, contenente, ove possibile, i conteggi relativi alle spettanze previste.

Distinti saluti.

  
IL RESPONSABILE

DIREZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Alle Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO – FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UIL C.A.

Torino, 1° dicembre 2006

Come già anticipatoVi per le vie brevi, in accoglimento della Vostra specifica richiesta, Vi confermiamo la disponibilità dell'Azienda di far accedere prioritariamente al Fondo il personale portatore di handicap ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone portatrici di handicap o in gravi e documentate condizioni di malattia.

Distinti saluti

  
IL RESPONSABILE