

Verbale di accordo

In Milano, il giorno 26 marzo 2014

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. anche in qualità di Capogruppo (di seguito ISP o Capogruppo)

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo

premesso che

- nell'ambito del Gruppo ISP operano quali forme di previdenza complementare per il personale di ISP e delle Società del Gruppo, segnalate anche alla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (di seguito COVIP) quali Fondi di riferimento (di seguito "Fondi di riferimento"):
 - in regime di contribuzione definita il "Fondo Pensione per il Personale delle aziende del Gruppo Bancario Intesa Sanpaolo" (di seguito "Fondo ISP") ed il "Fondo Pensioni del Gruppo SANPAOLO IMI" (di seguito "Fondo Spimi"), nonché, per la categoria dei dirigenti, il "Fondo Pensione Aperto Previdsystem" (di seguito "Previdsystem");
 - in regime di prestazione definita il "Fondo di Previdenza complementare per il Personale del Banco di Napoli" – Sezione A (di seguito "Fondo Banco");
- è volontà delle Parti consentire l'adesione ai "Fondi di riferimento" in regime di contribuzione definita interni al Gruppo del Personale oggi iscritto ai Fondi Pensione Aperti nel tempo individuati dalle Parti aziendali quali forme pensionistiche di riferimento per le diverse Aziende;
- è inoltre intendimento delle Parti dare attuazione a quanto previsto dal 3° comma dell'art. 46 del CCNL 19 gennaio 2012 in ordine alla contribuzione datoriale da riconoscere a favore dei lavoratori assunti a far tempo dal 1° febbraio 2012 con "livello retributivo di inserimento professionale" e per il periodo in cui permane detto livello;
- è infine condiviso tra le Parti che la realizzazione di tutto quanto precede avvenga in coerenza con quanto definito nel Protocollo delle Relazioni Industriali 24 febbraio 2014;

si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. **ISCRIZIONE AI FONDI DI RIFERIMENTO IN REGIME DI CONTRIBUZIONE DEFINITA INTERNI AL GRUPPO INTESA SANPAOLO**

- a. Al Personale di ogni ordine e grado – compresi i Dirigenti – dipendente da una delle Società del Gruppo Intesa Sanpaolo di cui all'allegato 1, che risulti iscritto a Fondi Pensione Aperti individuati nel tempo dalle Parti aziendali è consentito aderire ad uno dei "Fondi di riferimento" in regime di contribuzione definita interni al Gruppo con possibilità di richiedere il trasferimento della posizione individuale in essere presso il Fondo Pensione Aperto.

Ferma restando la disciplina di legge in materia, in entrambi i casi di cui al capoverso che precede:

- la posizione individuale presso il Fondo di Gruppo prescelto sarà alimentata dalla percentuale di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro, eventualmente correlate, nel tempo prevista per la propria posizione, fermo quant'altro previsto dalle disposizioni di legge in materia e dalle disposizioni statutarie del Fondo di Gruppo prescelto, nonché dalle quote di TFR da destinarsi ai sensi delle norme di legge. Le contribuzioni saranno versate dalla data del perfezionamento dell'adesione individuale al Fondo prescelto;
- verrà mantenuta la qualifica di "vecchio iscritto" per chi ne sia in possesso;
- sarà consentito il trasferimento della posizione già in essere presso il Fondo Pensione Aperto al fondo di Gruppo prescelto, anche in un momento successivo all'iscrizione, secondo le modalità e regole del fondo stesso.

In ogni caso, con il perfezionamento dell'adesione individuale al Fondo di Gruppo prescelto la posizione già in essere presso il Fondo Pensione Aperto non sarà più alimentata da contributi.

- b. A far tempo dalla data di sottoscrizione del presente accordo, i lavoratori assunti presso una delle società del Gruppo di cui all'allegato 1, ovvero i dipendenti in servizio che non siano iscritti ad alcuna forma di previdenza complementare aziendale, ovvero ancora il personale nominato Dirigente, possono optare per l'adesione ad uno dei "Fondi di riferimento" in regime di contribuzione definita.

I predetti lavoratori con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante, in caso di adesione ad uno dei "Fondi di riferimento", fruiranno a far tempo dalla data di iscrizione del contributo datoriale previsto dagli accordi aziendali di pertinenza, ferma restando la contribuzione correlata eventualmente in capo al dipendente ai sensi dei medesimi accordi, ovvero definita al successivo punto 3. se trattasi di lavoratore rientrante nella fattispecie di cui all'art. 46 del CCNL 19 gennaio 2012.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge, ai medesimi è comunque consentita l'iscrizione ad un diverso fondo Pensione, a Fondi Pensione Aperti ovvero a forme pensionistiche individuali, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico delle Aziende.

Ai sensi dell'art. 8, 7° comma del D.Lgs. 252/2005, il TFR dei dipendenti che non hanno aderito a nessuno dei fondi pensione di cui alla presente lettera b. e non hanno esercitato nel termine di 6 mesi previsto dalla normativa nessuna opzione per il conferimento a previdenza complementare o per il mantenimento in azienda del TFR medesimo, sarà destinato - con effetto dal mese successivo a quello di scadenza del predetto termine - al Fondo indicato nella tabella allegato 2. al presente accordo.

3. LAVORATORI ASSUNTI CON LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE

Nei confronti del personale di cui al primo e secondo comma dell'art. 46 del CCNL 19 gennaio 2012, assunto nelle aziende riportate nell'allegato 1 e che risulti tempo per tempo iscritto ai Fondi di previdenza complementare aziendali e per il quale è versato un contributo datoriale secondo la normativa vigente, viene riconosciuto, con decorrenza dalla data di adesione alla forma di previdenza complementare aziendale medesima, un contributo a carico azienda pari al 4% della retribuzione utile a fini della determinazione del TFR, senza che ciò determini un correlativo obbligo contributivo in capo all'iscritto.

Tale misura sarà riconosciuta, ferme restando le condizioni e previsioni del fondo di iscrizione, esclusivamente per il periodo di permanenza nel "livello retributivo di inserimento professionale".

Intesa Sanpaolo
Intesa Sanpaolo Group Services
Banca CR Firenze
Banca dell'Adriatico
Banca di Credito Sardo
Banca di Trento e Bolzano
Banca Fideuram
Banca IMI
Banca Monte Parma
Banca Prossima
Banco di Napoli
Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
Cassa di Risparmio del Veneto
Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo
Cassa di Risparmio di Civitavecchia
Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia
Cassa di Risparmio di Rieti
Casse di Risparmio dell'Umbria
Cassa di Risparmio di Venezia
Cassa di Risparmio in Bologna
Equiter
Eurizon Capital SGR (inclusa Epsilon SGR)
Fideuram Fiduciaria
Fideuram Investimenti SGR
IMI Fondi Chiusi
IMI Investimenti
Intesa Sanpaolo Formazione
Intesa Sanpaolo Personal Finance
Intesa Sanpaolo Previdenza
Intesa Sanpaolo Private Banking
Mediocredito Italiano
Mediofactoring
Sanpaolo Invest Sim
Sirefid

Destinazione TFR c.d. "inoptato"

Intesa Sanpaolo	Fondo ISP
Intesa Sanpaolo Group Services	Fondo ISP
Banca CR Firenze	Fondo SPIMI
Banca dell'Adriatico	Fondo SPIMI
Banca di Credito Sardo	Fondo ISP
Banca di Trento e Bolzano	Fondo ISP
Banca Fideuram	Fondo SPIMI
Banca IMI	Fondo ISP
Banca Monte Parma	Fondo ISP
Banca Prossima	Fondo ISP
Banco di Napoli	Fondo SPIMI
Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna	Fondo ISP
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia	Fondo SPIMI
Cassa di Risparmio del Veneto	Fondo SPIMI
Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo	Fondo SPIMI
Cassa di Risparmio di Civitavecchia	Fondo SPIMI
Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia	Fondo ISP
Cassa di Risparmio di Rieti	Fondo SPIMI
Casse di Risparmio dell'Umbria	Fondo ISP
Cassa di Risparmio di Venezia	Fondo SPIMI
Cassa di Risparmio in Bologna	Fondo SPIMI
Equiter	Fondo SPIMI
Eurizon Capital SGR (inclusa Epsilon SGR)	Fondo SPIMI
Fideuram Fiduciaria	Fondo SPIMI
Fideuram Investimenti SGR	Fondo SPIMI
IMI Fondi Chiusi	Fondo SPIMI
IMI Investimenti	Fondo SPIMI
Intesa Sanpaolo Formazione	Fondo ISP
Intesa Sanpaolo Personal Finance	Fondo SPIMI
Intesa Sanpaolo Previdenza	Fondo ISP
Intesa Sanpaolo Private Banking	Fondo ISP
Mediocredito Italiano	Fondo ISP
Mediofactoring	Fondo ISP
Sanpaolo Invest Sim	Fondo SPIMI
Sirefid	Fondo ISP