



UNITÀ SINDACALE INTESA SANPAOLO

SEDE LEGALE: Via Mercato, 5 - 20121 Milano Tel. 02 860437 - Fax 02 89011448 - E-mail: info@falcrintesa.it

SEDI DECENTRATE

BRESCIA: Via Viotto, 21 - 25125 Brescia Tel. 030 2429572 - Fax 030 2450036 - E-mail: falcribrescia@gmail.com

PAVIA: Via Bossolardo, 5 - 27100 Pavia Tel. 0382 33102 - Fax 0382 308378 - E-mail: falcripv@alice.it

TORINO: Corso V. Emanuele II, 111 - 10128 Torino Tel. 011 5361222 - Fax 011 3049189 - E-mail: info@falcrits.org



Incontro trimestrale Torino – Sedi Centrali - ISGS

Il giorno 28 aprile si è tenuto al Lingotto il previsto incontro con l'azienda per la consegna dei dati sul personale di ISGS e sedi centrali di Torino e provincia. È stato inoltre illustrato il progetto di riorganizzazione logistica degli uffici di sede centrale in vista dello spostamento dalle attuali sedi verso il nuovo palazzo sito in Corso Inghilterra, comunemente chiamato "grattacielo". Cominciamo da questo argomento che interesserà un gran numero di colleghi delle sedi di Torino.

Verso il grattacielo: sedi di Torino e Moncalieri

Entro il mese di settembre 2014 il palazzo sarà pronto, salvo il protrarsi di attività relative alla sicurezza e agibilità dei locali da parte degli enti preposti. In sostanza da quel momento saranno approntate 2230 postazioni di lavoro nel grattacielo. I posti di lavoro disponibili saranno in realtà 2390 aggiungendo le postazioni disponibili nelle aule di formazione.

L'Ing. Beretta, responsabile degli immobili, ci ha chiarito che lo spostamento materiale dei colleghi avverrà al ritmo di circa 100 persone ogni 3 giorni lavorativi, ovvero un piano alla volta, indicativamente nel periodo compreso tra dicembre 2014 e marzo 2015. I piani totali dell'immobile sono 37 più 6 piani sotterranei. I piani utilizzati per uffici sono 25, suddivisi in open-space, con soli 4 uffici singoli per piano. Nei sotterranei ci saranno i parcheggi (338 posti), centrali termiche e locali di servizio per la parte impiantistica. Nei piani non utilizzati da uffici ci saranno: una mensa per 300 coperti, sala fitness, asilo per 50 bambini, auditorium. Il piano 37 sarà occupato da un ristorante, il 34 una serra bioclimatica, il piano 32 dedicato a uffici direzione generale, il piano 7 dedicato alla formazione.

Considerato i numeri abbiamo obiettato che i posti auto sono insufficienti, mentre la mensa appare sottodimensionata.

Chi sarà trasferito nel grattacielo?

Secondo il responsabile degli immobili il trasferimento interesserà tutti i colleghi che oggi sono ubicati negli uffici di sede centrale a Torino e nelle varie sedi che attualmente la banca usa in affitto. Potrebbero essere interessati anche i colleghi della sede di via Monte di Pietà, che è di proprietà dell'azienda ma di cui non sembra ancora chiara la destinazione finale.

Una volta terminati gli spostamenti le direzioni centrali di Torino e ISGS dovrebbero concentrarsi su tre sole strutture: Piazza San Carlo (con circa 650 dipendenti), il grattacielo (2230 dip.) e il polo tecnologico di Moncalieri (2300 dip.). A regime sia la sede di Piazza San Carlo che il grattacielo disporranno di spazi ancora utilizzabili in modo da poter supplire ad eventuali necessità che si dovessero verificare.

Riguardo l'immobile di Moncalieri verrà coinvolto dagli spostamenti degli uffici di Torino, in quanto arriveranno altri 120 colleghi appartenenti a strutture aziendali ad oggi suddivise su più sedi.

A fine anno a Moncalieri dovrebbero lavorare circa 2300 colleghi, e non a caso proprio in questa sede sono stati previsti ulteriori lavori che peraltro Unità Sindacale Falcrits-Silcea ha richiesto da tempo. Un primo cantiere sarà dedicato alla realizzazione dell'attraversamento pedonale/semaphore della statale in prossimità della Borgata Rossi/Centro Commerciale e del relativo tratto di marciapiede ancora mancante.

Contemporaneamente inizierà la procedura per la realizzazione entro fine anno di un parcheggio ad uso pubblico nell'area oggi agricola confinante col parcheggio attuale. In questo modo si dovrebbe risolvere o quanto meno attenuare l'annoso problema del parcheggio per "gli esterni", che oggi implica

rischi per la sicurezza delle persone nonché problematiche anche sull'utilizzo del parcheggio posizionato di fronte agli esercizi commerciali adiacenti.

Per entrambi gli interventi comunque i tempi di realizzazione non saranno brevissimi, in quanto vi sono passaggi burocratici ancora in atto presso gli enti locali coinvolti (espropri, valutazione d'impatto ambientale e altri). La stima fatta dall'azienda per l'attuazione degli interventi è di fine 2014.

Dati sul personale

In aggiunta alla consegna dei consueti dati su organici/orario/formazione, l'Azienda ha fornito alcune informazioni su specifiche situazioni in essere:

riguardo al progetto Lean-on, in svolgimento in uffici della DSI e della direzione Operations, sono stati forniti chiarimenti in particolare riguardo a obiettivi, tempi e modalità di svolgimento.

Una buona notizia riguarda i colleghi del polo nuova occupazione, assunti quattro anni fa con il primo contratto in deroga applicato in azienda: nei mesi di maggio/giugno e luglio verranno confermati e finalmente equiparati a tutti per inquadramento normativa e livelli retributivi.

Riguardo al Centro Eccellenza Mutui (CEM) l'azienda ha dichiarato che il periodo di formazione degli attuali addetti è terminato, salvo la valutazione di ulteriori esigenze. Il personale precedentemente in carico al centro Domus e poi distaccato al CEM è ormai rientrato in BDT, è ancora prevista comunque la presenza di colleghi esperti in affiancamento. Secondo l'azienda le ore di affiancamento svolte nell'ultimo trimestre del 2013 sono state 325.

Riguardo alle richieste di trasformazione ad orario part-time sono state ricevute 71 richieste di colleghi/i interessati e sono state tutte accolte. Riguardo invece alle giornate di solidarietà su base volontaria sono state fruite 305 giornate nel 2013 e oltre 220 ad oggi per il 2014.

Abbiamo inoltre ricevuto un report riguardante l'applicazione del protocollo occupazione e produttività siglato il 19 ottobre 2012 che ha introdotto regole più rigide riguardo a lavoro straordinario e fruizione delle ferie. Per chi fosse interessato a consultarli, i dati consegnati sono a disposizione dei colleghi presso i nostri Rappresentanti Sindacali e verranno caricati sul sito www.falcri-is.org.

Non condividemmo allora tale accordo, e oggi alla luce dei numeri forniti ci sembra chiaro che l'applicazione di queste nuove regole non è stata uniforme nei diversi ambiti. Alcuni esempi: in alcune direzioni abbiamo registrato a fine 2013 una campagna molto pressante da parte delle strutture aziendali per usare tutte le ferie residue (ricordiamo che le previsioni di legge consentono di consumare una parte della spettanza nei 18 mesi successivi all'anno di riferimento), con invio di lettere di ammonimento a colleghi che avevano residui non certo esorbitanti, con il risultato che in alcune direzioni le ferie residue risultano essere in media al di sotto della giornata. Parallelamente in altre direzioni si registrano residui medi ben più consistenti, ma non ci risulta che vi sia stata una pioggia di lettere di ammonimento o ripetute pressioni per abbassare le medie. Visto che molti colleghi hanno dovuto consumare le loro ferie in periodi in cui non erano intenzionati a farlo la questione ci sembra più che rilevante.

Altro dato che ci lascia molto perplessi è quello dello straordinario: vi sono notevoli disparità nella media delle ore autorizzate nelle diverse direzioni, e manca il dato sull'utilizzo della causale NRI (straordinario non retribuito).

Sia per la questione delle ferie residue che per lo straordinario abbiamo sollecitato all'azienda, sulla base dei dati emersi, una maggiore elasticità per l'anno in corso - anche alla luce dei notevoli risparmi già ottenuti e certificati dai bilanci -; ma soprattutto abbiamo chiesto che la normativa venga applicata con le stesse condizioni per tutti i colleghi evitando forzature e condizionamenti.

**Rappresentanti Sindacali UNISIN FALCRI-SILCEA
Torino Sedi Centrali – ISGS**

Torino, 14 maggio 2014