

## **Verbale di accordo**

In Milano, il giorno 19 maggio 2016

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (di seguito ISP), anche nella qualità di Banca Capogruppo e le Società del Gruppo;

e

- le Segreterie Nazionali e le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA, UNISIN;

premesso che

- con accordo 19 marzo 2014, da intendersi qui integralmente richiamato, le Parti hanno condiviso le modalità attuative del processo di ridimensionamento degli organici dirigenziali con la finalità di adeguare le risorse alle esigenze di redditività, cambiamento e sviluppo professionale imposte dal mercato;
- per perseguire tali obiettivi è stata convenuta, con le modalità specificate nell'accordo 19 marzo 2014, la risoluzione di un numero massimo di 170 rapporti di lavoro dirigenziali da perfezionare entro il "periodo di riferimento" prevedendo, contestualmente, l'attivazione dei necessari strumenti di sostegno del reddito e di agevolazione alla rioccupazione;
- le Parti, a seguito delle complete informative sui rapporti di lavoro sino ad oggi risolti in applicazione del suddetto accordo, hanno positivamente valutato la gestione delle intese raggiunte dandosi peraltro atto che alla data odierna non sono stati risolti tutti i rapporti di lavoro previsti dall'accordo del 19 marzo 2014 per conseguire il corretto dimensionamento dell'organico dirigenziale;
- anche in considerazione della rinnovata volontà delle Società del Gruppo di privilegiare la risoluzione di rapporti di lavoro di Dirigenti tempo per tempo in possesso dei requisiti per accedere ad un qualsiasi trattamento pensionistico, anche attraverso l'utilizzo delle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, le Parti, al fine di conseguire l'obiettivo sopra indicato limitando quanto più possibile l'impatto sociale, reputano necessario prorogare "il periodo di riferimento" di applicazione dell'accordo 19 marzo 2014 nei termini e nei modi qui di seguito convenuti;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Fermo restando per il resto il contenuto dell'accordo 19 marzo 2014, da intendersi nella sua interezza qui richiamato e confermato, il "periodo di riferimento" per la sua applicazione è prorogato sino al 31 dicembre 2018 ed il termine di cui al punto 8. è fissato al 30 settembre 2016.

INTESA SANPAOLO S.P.A.  
anche nella qualità di Banca Capogruppo

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN