

Verbale di accordo

In Milano, il 29 maggio 2008

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- l'art. 11 comma 3. dell'accordo di rinnovo del CCNL 12 febbraio 2005 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali firmato l'8 dicembre 2007 riguardo al Premio Aziendale in particolare ha stabilito che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 41"
- nel corso dei mesi di aprile e di maggio 2008, anche nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, consapevoli del lodevole impegno profuso dal Personale nel perseguire gli obiettivi di cui al Piano d'Impresa, l'Azienda nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS., ai sensi dell'art. 18 bis del CCNL 8 dicembre 2007, si sono incontrate per individuare congiuntamente gli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per gli anni 2008-2009 anche alla luce della peculiare struttura organizzativa del Gruppo;
- in tale sede le Parti hanno altresì esaminato i complessivi andamenti aziendali nell'esercizio 2007, ed hanno rilevato come gli stessi prefigurino risultati reddituali e di produttività positivi, tali da far sussistere le condizioni per il riconoscimento del Premio Aziendale
- in questo ambito, tenuto peraltro conto dei processi di armonizzazione in atto conseguenti all'intervenuta fusione di Sanpaolo Imi e Banca Intesa, le Parti hanno anche condiviso l'obiettivo di individuare un Premio Aziendale di Gruppo, anche alla luce ovviamente degli obiettivi economici e reddituali previsti dal Piano Industriale 2007-2009,

si conviene quanto segue

INTESA SANPAOLO

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

1. Criteri/indicatori per la determinazione del Premio Aziendale

- a. Per la determinazione del premio aziendale 2008-2009 Intesa Sanpaolo e le Società del Gruppo di cui all'elenco allegato sub. 1 al presente accordo vengono considerate unitariamente.
- b. Ai fini di quanto precede verranno assunti quali riferimento per misurare le variazioni intervenute in materia di produttività, redditività ed efficienza i relativi indicatori, anche richiamati contrattualmente (a titolo esemplificativo Cost income, Proventi operativi netti per addetto e Crediti vs. clientela + raccolta per addetto, etc.), sulla base del Bilancio Consolidato, del bilancio appositamente predisposto, ai fini interni per l'aggregato delle Banche Commerciali del Gruppo stesso e dei Bilanci specifici di ogni singola Società per ogni singolo esercizio.

Ciascuno di detti indicatori concorrerà in misura percentuale alla determinazione di un indicatore composito il cui peso ponderato complessivo sarà pari al 100%.

- c. Gli indicatori che saranno individuati faranno riferimento per una parte ai risultati di Gruppo e per una parte dovranno misurare i risultati che singole banche/società conseguiranno anno per anno.
- d. Le variazioni degli indicatori di cui sopra determineranno la variazione della quota base del Premio Aziendale come più oltre definita, fermo restando che per ciascuna Società dovrà essere individuato un meccanismo di correzione da applicare a fronte di scostamenti fortemente positivi o negativi.
- e. Presso ciascuna Azienda annualmente, successivamente all'approvazione del Bilancio Consolidato e del Bilancio di Società/Banca, si terrà uno specifico incontro con le OO.SS. aziendali, per la verifica, sulla base dei risultati economici e reddituali conseguiti, degli effetti applicativi delle intese raggiunte a livello di Gruppo.
- f. Le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno entro il 30 settembre 2008 per l'individuazione di quanto previsto ai precedenti punti b., c. e d.
- g. La quota base da assumere quale riferimento per la determinazione del Premio Aziendale 2008-2009 sarà pari a 1.940 euro per il 3° livello della 3^a Area Professionale, con applicazione della scala parametrale di cui al vigente CCNL (in dettaglio per livelli/categorie nell'allegato 2 al presente accordo), salvo quanto precisato al successivo punto h..
- h. Per quanto riguarda in particolare:
 - Intesa Casse del Centro con le relative Partecipate, si procederà ad un riallineamento ai valori di Gruppo di cui al punto g. a decorrere dall'esercizio 2008;
 - Banca di Trento e Bolzano, mediante definizione degli importi del Premio aziendale, che verranno fissati di anno in anno, in relazione all'andamento economico della Società, avendo come riferimento, per l'esercizio 2008, per il 3° livello della 3^a Area Professionale 900 euro, con una quota fissa aggiuntiva di 100 euro;

INTESA SANPAOLO

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

- Cassa di Risparmio della Romagna, con applicazione a decorrere dall'esercizio 2008 dell'importo di riferimento di cui al punto g.. In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008, si erogherà un'integrazione pari alla metà della differenza tra il citato importo base e l'importo tabellare spettante per l'esercizio 2007,
 - Banca CIS, per l'esercizio 2008 la base di cui al punto g. sarà determinata tenendo conto di una quota fissa pari a 700 euro per ogni grado.
- i. A fronte di eventuali modifiche di perimetro di Gruppo o dell'aggregato Banche commerciali e/o modalità diverse in ordine alla redazione del bilancio, le Parti procederanno ad una verifica dei parametri utilizzati, al fine di garantire continuità e coerenza, anche di natura economica, con i criteri inizialmente previsti.
- j. Ferme restando le previsioni del vigente CCNL, il Premio aziendale:
1. compete:
 - al Personale che abbia prestato servizio nell'anno di riferimento e risulti ancora dipendente al 31 maggio dell'anno di pagamento, sulla base degli inquadramenti (anche economici) in essere alla data del 31 dicembre di ciascun esercizio, fatto salvo quanto comunicato alle OO.SS. in argomento con lettera del 1° agosto 2007 per il Personale che abbia risolto il proprio rapporto di lavoro ai sensi dell'accordo 1°agosto 2007 ovvero acceda al Fondo di Solidarietà;
 - in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'esercizio, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
 2. non viene erogato nel caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" (almeno due nel periodo di riferimento), di "sospensione dal servizio" e di "licenziamento".
 3. viene liquidato con le competenze del mese di giugno dell'esercizio successivo a quello di competenza, non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'"indennità perequativa" e non è considerato utile ai fini dell'"assegno di rivalsa" di cui all'accordo Cariparo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettante. Si conviene altresì che, in via del tutto eccezionale, i lavoratori non sono tenuti a versare alcuna maggiore contribuzione agli enti di assistenza sanitaria, nei casi in cui fosse prevista

INTESA SANPAOLO

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

2. Premio Aziendale 2007

Nel quadro del processo di armonizzazione in atto e definito con le intese raggiunte per l'applicazione di trattamenti economici e normativi omogenei nelle diverse realtà del Gruppo, al Personale delle Società di cui all'allegato 1, con eccezione dell'ex Gruppo CR Firenze, viene riconosciuto, con riferimento all'esercizio 2007, un Premio di Partecipazione ed un Premio Aziendale come riassunti nelle tabelle indicate al presente Accordo (importi lordi annui pro-capite) che saranno liquidati entro la prima decade del mese di luglio 2008.

INTESA SANPAOLO

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

Allegato 1

- Intesa Sanpaolo
- Banca dell'Adriatico
- Banco di Napoli
- Banca di Trento e Bolzano
- Cassa di risparmio di Padova e Rovigo
- Cassa di risparmio di Venezia
- Cassa di risparmio del Friuli V.G.
- Cassa di risparmio in Bologna
- Cassa dei risparmi di Forlì e della Romagna
- **Gruppo “Casse del Centro”**
- Casse del Centro
- Cassa di Risparmio di Fano
- Cassa di risparmio di Città di Castello
- Cassa di risparmio di Rieti
- Cassa di risparmio di Spoleto
- Cassa di risparmio di Terni e Narni
- Cassa di risparmio di Foligno
- Cassa di risparmio della provincia di Viterbo
- Cassa di risparmio di Ascoli Piceno
- Banca CIS
- Intesa Sanpaolo Private Banking
- Mediocredito Italiano
- Mediofactoring
- Leasint
- Banca Imi
- Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
- **ex Gruppo CR Firenze**

INTESA SANPAOLO

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA



Governo risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Spettabili
Delegazioni di Gruppo
delle OOSS
di Intesa Sanpaolo

Milano, 29 maggio 2008

Oggetto:Premio aziendale Dirigenti esercizio 2007
(art. 12 CCNL 19 aprile 2005 come rinnovato in data 10 gennaio 2008)

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, Vi comunichiamo con la presente che, in armonia con quanto convenuto in data odierna in materia di Premio aziendale 2007 in favore del Personale di Intesa Sanpaolo e delle Società del Gruppo, è stato deciso di riconoscere al personale Dirigente che non risulti destinatario, a titolo personale, di erogazioni connesse al Sistema Incentivante in atto, un Premio aziendale, riferito al medesimo esercizio, pari a complessivi € 5.000 al lordo delle ritenute di legge.

Detto importo non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'“indennità perequativa” e non è considerato utile ai fini dell’“assegno di rivalsa” di cui all'accordo Cariparo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettante.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Francesco Micheli

INTESA SANPAOLO

Governo risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Spettabili
Delegazioni di Gruppo
delle OOSS
di Intesa Sanpaolo

Milano, 29 maggio 2008

Oggetto: Erogazione Una Tantum straordinaria

Con riferimento a quanto comunicato nell'ambito dell'incontro svolto in data odierna, Vi confermiamo che al Personale inserito nel 3° o di 4° livello dei Quadri Direttivi proveniente da Sanpaolo Imi o da una Banca Rete dell'ex Gruppo Sanpaolo in via eccezionale e non ripetibile viene corrisposta, nel mese di giugno 2008, una somma una tantum pari a:

- per il 3° livello: euro 500;
- per il 4° livello (incluso il Personale cui è attribuita l'indennità di Ruolo Chiave): euro 1.000.

Detta somma non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensiva dell'“indennità perequativa” e non è considerata utile ai fini dell’“assegno di rivalsa” di cui all'accordo Cariparo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettante.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Francesco Micheli

Intesa Sanpaolo

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI						Base 2008/2009
	Erogato 2007			Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	
	Intesa	Spimi	Media ponderata				
QD4 (RC2)		7.253	7.253				- 57,0%
QD4 (RC1)		5.685	5.685				- 45,2%
QD4	2.533	4.116	3.230	258	2.858	3.116	+ 23,0% - 24,3%
QD3	2.265	3.372	2.796	258	2.614	2.872	+ 26,8% - 14,8%
QD2	2.108	2.629	2.347	258	2.515	2.773	+ 31,6% + 5,5%
QD1	2.029	2.396	2.162	258	2.270	2.528	+ 24,6% + 5,5%
3A4	1.877	2.204	2.010	258	2.067	2.325	+ 23,9% + 5,5%
3A3	1.800	2.008	1.877	258	1.860	2.118	+ 17,7% + 5,5%
3A2	1.744	1.721	1.733	258	1.738	1.996	+ 14,5% + 16,0%
3A1	1.692	1.546	1.613	258	1.648	1.906	+ 12,6% + 23,3%
2A3	1.640	1.488	1.576	258	1.548	1.806	+ 10,1% + 21,4%
2A2	1.617	1.431	1.577	258	1.488	1.746	+ 8,0% + 22,1%
2A1	1.595	1.431	1.532	258	1.448	1.706	+ 7,0% + 19,3%
A1G	1.556	1.431	1.556	258	1.385	1.643	+ 5,6% + 14,8%
AA1	1.542	1.431	1.455	258	1.348	1.606	+ 4,2% + 12,3%

Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)	7.253			3.116	- 57,0%	
QD4 (RC1)	5.685	258	2.858	3.116	- 45,2%	
QD4	4.080				- 23,6%	
QD3	3.342	258	2.614	2.872	- 14,1%	
QD2	2.605	258	2.515	2.773	+ 6,4%	
QD1	2.375	258	2.270	2.528	+ 6,5%	
3A4	2.184	258	2.067	2.325	+ 6,5%	
3A3	1.990	258	1.860	2.118	+ 6,4%	1.940
3A2	1.706	258	1.738	1.996	+ 17,0%	1.831
3A1	1.532	258	1.648	1.906	+ 24,4%	1.735
2A3	1.475	258	1.548	1.806	+ 22,4%	1.630
2A2	1.418	258	1.488	1.746	+ 23,2%	1.568
2A1	1.418	258	1.448	1.706	+ 20,3%	1.525
A1G	-	258	1.385	1.643	=	1.459
AA1	1.418	258	1.348	1.606	+ 13,3%	1.420

Cassa di Risparmio di Venezia

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)	7.188			3.116	- 56,7%	
QD4 (RC1)	5.634	258	2.858	3.116	- 44,7%	
QD4	4.080				- 23,6%	
QD3	3.342	258	2.614	2.872	- 14,1%	
QD2	2.605	258	2.515	2.773	+ 6,4%	
QD1	2.375	258	2.270	2.528	+ 6,5%	
3A4	2.184	258	2.067	2.325	+ 6,5%	
3A3	1.990	258	1.860	2.118	+ 6,4%	1.940
3A2	1.706	258	1.738	1.996	+ 17,0%	1.831
3A1	1.532	258	1.648	1.906	+ 24,4%	1.735
2A3	1.475	258	1.548	1.806	+ 22,4%	1.630
2A2	1.418	258	1.488	1.746	+ 23,2%	1.568
2A1	1.418	258	1.448	1.706	+ 20,3%	1.525
A1G	-	258	1.385	1.643	=	1.459
AA1	1.418	258	1.348	1.606	+ 13,3%	1.420

Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)	5.824	258	5.052	5.310	-8,8%
QD4	5.310				=
QD3	4.454	258	4.196	4.454	=
QD2	3.943	258	3.685	3.943	=
QD1	3.708	258	3.450	3.708	=
3A4	3.288	258	3.030	3.288	=
3A3	3.059	258	2.801	3.059	=
3A2	2.900	258	2.642	2.900	=
3A1	2.740	258	2.482	2.740	=
2A3	2.580	258	2.322	2.580	=
2A2	2.511	258	2.253	2.511	=
2A1	2.443	258	2.185	2.443	=
A1G	-			-	=
AA1	-			-	=

Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)	7.188			3.116	- 56,7%	
QD4 (RC1)	5.634	258	2.858	3.116	- 44,7%	
QD4	4.080				- 23,6%	
QD3	3.342	258	2.614	2.872	- 14,1%	
QD2	2.605	258	2.515	2.773	+ 6,4%	
QD1	2.375	258	2.270	2.528	+ 6,5%	
3A4	2.184	258	2.067	2.325	+ 6,5%	
3A3	1.990	258	1.860	2.118	+ 6,4%	1.940
3A2	1.706	258	1.738	1.996	+ 17,0%	1.831
3A1	1.532	258	1.648	1.906	+ 24,4%	1.735
2A3	1.475	258	1.548	1.806	+ 22,4%	1.630
2A2	1.418	258	1.488	1.746	+ 23,2%	1.568
2A1	1.418	258	1.448	1.706	+ 20,3%	1.525
A1G	-	258	1.385	1.643	=	1.459
AA1	1.418	258	1.348	1.606	+ 13,3%	1.420

Banca dell'Adriatico

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)	7.253				- 57,0%	
QD4 (RC1)	5.685	258	2.858	3.116	- 45,2%	
QD4	4.116				- 24,3%	
QD3	3.372	258	2.614	2.872	- 14,8%	
QD2	2.629	258	2.515	2.773	+ 5,5%	
QD1	2.396	258	2.270	2.528	+ 5,5%	
3A4	2.204	258	2.067	2.325	+ 5,5%	
3A3	2.008	258	1.860	2.118	+ 5,5%	1.940
3A2	1.721	258	1.738	1.996	+ 16,0%	1.831
3A1	1.546	258	1.648	1.906	+ 23,3%	1.735
2A3	1.488	258	1.548	1.806	+ 21,4%	1.630
2A2	1.431	258	1.488	1.746	+ 22,1%	1.568
2A1	1.431	258	1.448	1.706	+ 19,3%	1.525
A1G	-	258	1.385	1.643	=	1.459
AA1	1.431	258	1.348	1.606	+ 12,3%	1.420

Banco di Napoli

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)	7.253				- 57,0%	
QD4 (RC1)	5.685	258	2.858	3.116	- 45,2%	
QD4	4.116				- 24,3%	
QD3	3.372	258	2.614	2.872	- 14,8%	
QD2	2.629	258	2.515	2.773	+ 5,5%	
QD1	2.396	258	2.270	2.528	+ 5,5%	
3A4	2.204	258	2.067	2.325	+ 5,5%	
3A3	2.008	258	1.860	2.118	+ 5,5%	1.940
3A2	1.721	258	1.738	1.996	+ 16,0%	1.831
3A1	1.546	258	1.648	1.906	+ 23,3%	1.735
2A3	1.488	258	1.548	1.806	+ 21,4%	1.630
2A2	1.431	258	1.488	1.746	+ 22,1%	1.568
2A1	1.431	258	1.448	1.706	+ 19,3%	1.525
A1G	-	258	1.385	1.643	=	1.459
AA1	1.431	258	1.348	1.606	+ 12,3%	1.420

Cassa di Risparmio in Bologna

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)	7.188			3.116	- 56,7%	
QD4 (RC1)	5.634	258	2.858	3.116	- 44,7%	
QD4	4.080				- 23,6%	
QD3	3.342	258	2.614	2.872	- 14,1%	
QD2	2.605	258	2.515	2.773	+ 6,4%	
QD1	2.375	258	2.270	2.528	+ 6,5%	
3A4	2.184	258	2.067	2.325	+ 6,5%	
3A3	1.990	258	1.860	2.118	+ 6,4%	1.940
3A2	1.706	258	1.738	1.996	+ 17,0%	1.831
3A1	1.532	258	1.648	1.906	+ 24,4%	1.735
2A3	1.475	258	1.548	1.806	+ 22,4%	1.630
2A2	1.418	258	1.488	1.746	+ 23,2%	1.568
2A1	1.418	258	1.448	1.706	+ 20,3%	1.525
A1G	-	258	1.385	1.643	=	1.459
AA1	1.418	258	1.348	1.606	+ 13,3%	1.420

Banca di Trento e Bolzano

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4 (RC2)					=	
QD4 (RC1)					=	
QD4	2.019	258	1.363	1.621	- 19,7%	
QD3	1.517	258	1.155	1.413	- 6,9%	
QD2	1.120	258	1.031	1.289	+ 15,1%	
QD1	1.059	258	970	1.228	+ 15,9%	
3A4	950	258	850	1.108	+ 16,6%	
3A3	891	258	791	1.049	+ 17,7%	
3A2	850	258	746	1.004	+ 18,2%	
3A1	809	258	708	966	+ 19,4%	
2A3	767	258	665	923	+ 20,3%	
2A2	750	258	639	897	+ 19,7%	
2A1	732	258	622	880	+ 20,2%	
A1G	-	258	595	853	=	
AA1	-	258	579	837	=	
						parte fissa parte variabile Erogazione complessiva
						100 1.551 1.651
						100 1.314 1.414
						100 1.173 1.273
						100 1.103 1.203
						100 968 1.068
						100 900 1.000
						100 849 949
						100 805 905
						100 756 856
						100 727 827
						100 708 808
						100 677 777
						100 659 759

Casse del Centro (holding)

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

Base
2008/2009

3.343

2.832

2.528

2.378

2.086

1.940

1.831

1.735

1.630

1.568

1.525

1.459

1.420

Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

1.420

Cassa di Risparmio di Città di Castello

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

1.420

Cassa di Risparmio di Terni e Narni

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.938	258	2.692	2.950	+ 0,4%
QD3	2.487	258	2.280	2.538	+ 2,1%
QD2	2.220	258	2.035	2.293	+ 3,3%
QD1	2.087	258	1.915	2.173	+ 4,1%
3A4	1.829	258	1.679	1.937	+ 5,9%
3A3	1.700	258	1.562	1.820	+ 7,1%
3A2	1.605	258	1.474	1.732	+ 7,9%
3A1	1.516	258	1.397	1.655	+ 9,2%
2A3	1.428	258	1.313	1.571	+ 10,0%
2A2	1.390	258	1.262	1.520	+ 9,4%
2A1	1.352	258	1.228	1.486	+ 9,9%
A1G	-	258	1.174	1.432	=
AA1	-	258	1.143	1.401	=

Cassa di Risparmio di Spoleto

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

Base
2008/2009

3.343

2.832

2.528

2.378

2.086

1.940

1.831

1.735

1.630

1.568

1.525

1.459

1.420

Cassa di Risparmio di Rieti

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

1.420

Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

1.420

Cassa di Risparmio di Fano

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	3.840	258	3.061	3.319	-13,6%
QD3	2.975	258	2.592	2.850	-4,2%
QD2	2.656	258	2.314	2.572	-3,2%
QD1	2.498	258	2.177	2.435	-2,5%
3A4	2.189	258	1.909	2.167	-1,0%
3A3	2.034	258	1.776	2.034	=
3A2	1.920	258	1.676	1.934	+ 0,7%
3A1	1.814	258	1.589	1.847	+ 1,8%
2A3	-	258	1.493	1.751	=
2A2	-	258	1.435	1.693	=
2A1	-	258	1.396	1.654	=
A1G	-	258	1.335	1.593	=
AA1	-	258	1.300	1.558	=

Base
2008/2009

3.343

2.832

2.528

2.378

2.086

1.940

1.831

1.735

1.630

1.568

1.525

1.459

1.420

Cassa di Risparmio di Foligno

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.006	258	2.563	2.821	+ 40,6%
QD3	1.833	258	2.171	2.429	+ 32,5%
QD2	1.729	258	1.938	2.196	+ 27,0%
QD1	1.681	258	1.823	2.081	+ 23,8%
3A4	1.596	258	1.599	1.857	+ 16,3%
3A3	1.550	258	1.487	1.745	+ 12,6%
3A2	1.518	258	1.403	1.661	+ 9,4%
3A1	1.485	258	1.330	1.588	+ 7,0%
2A3	1.453	258	1.250	1.508	+ 3,8%
2A2	1.439	258	1.202	1.460	+ 1,4%
2A1	1.425	258	1.169	1.427	+ 0,1%
A1G	-	258	1.118	1.376	=
AA1	1.402	258	1.089	1.347	- 4,0%

1.420

Banca CIS

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	Erogato 2007	IMPORTI LORDI					Δ% vs. 2007	Base 2008		
		Premio di Partecipazione	VAP - Parte Fissa	VAP - Parte Variabile	Erogazione complessiva	parte fissa		parte variabile	Erogazione complessiva	
QD4	2.015	258	1.410	469	2.137	+ 6,0%	700	2.137	2.837	
QD3	1.922	258	1.410	397	2.065	+ 7,4%	700	1.810	2.510	
QD2	1.867	258	1.410	354	2.022	+ 8,3%	700	1.616	2.316	
QD1	1.840	258	1.410	333	2.001	+ 8,8%	700	1.520	2.220	
3A4	1.787	258	1.410	292	1.960	+ 9,7%	700	1.333	2.033	
3A3	1.760	258	1.410	272	1.940	+ 10,2%	700	1.240	1.940	
3A2	1.740	258	1.410	257	1.925	+ 10,6%	700	1.170	1.870	
3A1	1.722	258	1.410	243	1.911	+ 11,0%	700	1.109	1.809	
2A3	1.704	258	1.410	229	1.897	+ 11,3%	700	1.042	1.742	
2A2	1.696	258	1.410	220	1.888	+ 11,3%	700	1.002	1.702	
2A1	1.688	258	1.410	214	1.882	+ 11,5%	700	975	1.675	
A1G	1.675	258	1.410	204	1.872	+ 11,8%	700	932	1.632	
AA1	1.670	258	1.410	199	1.867	+ 11,8%	700	908	1.608	

Mediocredito Italiano

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	
QD4	2.453	258	2.359	2.617	+ 6,7% 3.343
QD3	2.196	258	2.112	2.370	+ 7,9% 2.832
QD2	2.044	258	1.966	2.224	+ 8,8% 2.528
QD1	1.969	258	1.894	2.152	+ 9,3% 2.378
3A4	1.822	258	1.752	2.010	+ 10,3% 2.086
3A3	1.749	258	1.682	1.940	+ 10,9% 1.940
3A2	1.695	258	1.630	1.888	+ 11,4% 1.831
3A1	1.665	258	1.601	1.859	+ 11,7% 1.735
2A3	1.594	258	1.533	1.791	+ 12,4% 1.630
2A2	1.573	258	1.513	1.771	+ 12,6% 1.568
2A1	1.551	258	1.492	1.750	+ 12,8% 1.525
A1G	1.514	258	1.456	1.714	+ 13,2% 1.459
AA1	1.501	258	1.444	1.702	+ 13,4% 1.420

Intesa Sanpaolo Private Banking

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007
QD4 (RC2)					=
QD4 (RC1)					=
QD4	2.532	258	2.858	3.116	+ 23,1%
QD3	2.265	258	2.614	2.872	+ 26,8%
QD2	2.107	258	2.515	2.773	+ 31,6%
QD1	2.029	258	2.270	2.528	+ 24,6%
3A4	1.876	258	2.067	2.325	+ 23,9%
3A3	1.800	258	1.860	2.118	+ 17,7%
3A2	1.744	258	1.738	1.996	+ 14,5%
3A1	1.691	258	1.648	1.906	+ 12,7%
2A3	1.639	258	1.548	1.806	+ 10,2%
2A2	1.617	258	1.488	1.746	+ 8,0%
2A1	1.594	258	1.448	1.706	+ 7,0%
A1G	1.556	258	1.385	1.643	+ 5,6%
AA1	1.542	258	1.348	1.606	+ 4,2%

Base
2008/2009

3.343

2.832

2.528

2.378

2.086

1.940

1.831

1.735

1.630

1.568

1.525

1.459

1.420

Banca IMI (esclusi esteri)

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4	2.305	258	2.281	2.539	+ 10,1%	3.343
QD3	2.084	258	2.062	2.320	+ 11,3%	2.832
QD2	1.954	258	1.933	2.191	+ 12,1%	2.528
QD1	1.889	258	1.869	2.127	+ 12,6%	2.378
3A4	1.763	258	1.744	2.002	+ 13,6%	2.086
3A3	1.700	258	1.682	1.940	+ 14,1%	1.940
3A2	1.653	258	1.635	1.893	+ 14,5%	1.831
3A1	1.610	258	1.593	1.851	+ 15,0%	1.735
2A3	1.567	258	1.550	1.808	+ 15,4%	1.630
2A2	1.549	258	1.533	1.791	+ 15,6%	1.568
2A1	1.530	258	1.514	1.772	+ 15,8%	1.525
A1G	1.498	258	1.482	1.740	+ 16,2%	1.459
AA1	1.487	258	1.471	1.729	+ 16,3%	1.420

Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007		Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	
	Ex B.I.I.S	Ex OPI				
QD4 (RC2)		6.262				
QD4 (RC1)		-				
QD4	2.533	5.028	258	2.858	3.116	- 50,2%
QD3	2.265	4.020	258	2.614	2.872	+ 23,0% - 38,0%
QD2	2.108	2.630	258	2.515	2.773	+ 26,8% - 28,6%
QD1	2.029	2.398	258	2.270	2.528	+ 31,5% + 5,4%
3A4	1.877	2.204	258	2.067	2.325	+ 24,6% + 5,4%
3A3	1.800	2.011	258	1.860	2.118	+ 23,9% + 5,5%
3A2	1.744	1.720	258	1.738	1.996	+ 17,7% + 5,3%
3A1	1.692	1.547	258	1.648	1.906	+ 14,4% + 16,0%
2A3	1.640	1.488	258	1.548	1.806	+ 12,6% + 23,2%
2A2	1.617	1.434	258	1.488	1.746	+ 10,1% + 21,4%
2A1	1.595	1.431	258	1.448	1.706	+ 8,0% + 21,8%
A1G	1.556	1.431	258	1.385	1.643	+ 7,0% + 19,2%
AA1	1.542	1.431	258	1.348	1.606	+ 5,6% + 14,8%
						+ 4,2% + 12,2%

Mediofactoring

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI					Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	Δ% vs. 2007	
QD4	3.000	258	2.900	3.158	+ 5,3%	3.343
QD3	2.250	258	2.175	2.433	+ 8,1%	2.832
QD2	1.966	258	1.900	2.158	+ 9,8%	2.528
QD1	1.909	258	1.845	2.103	+ 10,2%	2.378
3A4	1.796	258	1.736	1.994	+ 11,0%	2.086
3A3	1.740	258	1.682	1.940	+ 11,5%	1.940
3A2	1.698	258	1.641	1.899	+ 11,9%	1.831
3A1	1.660	258	1.605	1.863	+ 12,2%	1.735
2A3	1.621	258	1.567	1.825	+ 12,6%	1.630
2A2	1.605	258	1.552	1.810	+ 12,7%	1.568
2A1	1.588	258	1.535	1.793	+ 12,9%	1.525
A1G	1.560	258	1.508	1.766	+ 13,2%	1.459
AA1	1.550	258	1.498	1.756	+ 13,3%	1.420

Leasint

Ipotesi premio aziendale 2007

Grado	IMPORTI LORDI				Base 2008/2009
	Erogato 2007	Premio di Partecipazione	VAP	Erogazione complessiva	
QD4	2.336	258	2.298	2.556	+ 9,4%
QD3	2.108	258	2.073	2.331	+ 10,6%
QD2	1.973	258	1.941	2.199	+ 11,4%
QD1	1.906	258	1.875	2.133	+ 11,9%
3A4	1.775	258	1.746	2.004	+ 12,9%
3A3	1.710	258	1.682	1.940	+ 13,5%
3A2	1.662	258	1.635	1.893	+ 13,9%
3A1	1.617	258	1.591	1.849	+ 14,3%
2A3	1.572	258	1.546	1.804	+ 14,8%
2A2	1.553	258	1.528	1.786	+ 15,0%
2A1	1.534	258	1.509	1.767	+ 15,2%
A1G	1.501	258	1.476	1.734	+ 15,6%
AA1	1.489	258	1.465	1.723	+ 15,7%

Premio Aziendale 2008 - 2009

Quota base di riferimento per 3° Area Professionale 3° Livello pari a €1.940

Grado	Importo Lordo
QD4L	3.343
QD3L	2.832
QD2L	2.528
QD1L	2.378
3A4L	2.086
3A3L	1.940
3A2L	1.831
3A1L	1.735
2A3L	1.630
2A2L	1.568
2A1L	1.525
A1G	1.459
AA1	1.420