

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 aprile 2009, in Milano

tra

EURIZON CAPITAL SGR

INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo)

e

Le Organizzazioni Sindacali

premesso che:

- I competenti Organi statuari di Eurizon Capital SGR S.p.A. nell'ambito del complessivo processo di armonizzazione nonché nell'ottica di perseguire economie di scala e di scopo, hanno deliberato la concentrazione presso la Sede sociale di Milano delle attività amministrative attualmente svolte sulla piazza di Torino da n. 18 risorse, con contestuale chiusura dei relativi uffici a far tempo dal 1° luglio 2009;
- Eurizon Capital con lettera 31 marzo 2009 - che qui si dà per integralmente trascritta – ha pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione relativa alla chiusura dei citati uffici di Torino, avviando la relativa procedura contrattuale;
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stato attivato, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 18 del CCNL 8 dicembre 2007, il confronto con l'Azienda nell'ottica di trovare idonee soluzioni nell'ambito degli strumenti previsti dal comma 2 della citata norma contrattuale, articolatosi negli incontri del 3 e 15 aprile 2009, e successivamente proseguito a livello di Gruppo;
- Intesa Sanpaolo ha manifestato la disponibilità a far luogo all'inserimento presso i propri uffici di Torino del personale in esubero che non avesse espresso il proprio consenso ad essere trasferito a Milano;

- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti all'iniziativa in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure contrattuali, convenendo le regole e modalità per l'inserimento presso Intesa Sanpaolo delle risorse eccedenti a seguito della chiusura degli uffici di Torino di Eurizon Capital SGR;

si conviene quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. Il personale dipendente di Eurizon Capital ed addetto presso gli uffici di Torino alle attività indicate in premessa - in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione di personale - sarà gradualmente inserito, a far data dal 15 maggio 2009, presso Intesa Sanpaolo, con utilizzo dello strumento della cessione individuale di contratto ai sensi dell'articolo 1406 e ss. del codice civile, con conservazione:
 - a. del trattamento economico e di carriera maturato, della categoria e livello ricoperti, nonché dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali applicabili;
 - b. degli eventuali assegni ad personam fruiti che conservano le medesime caratteristiche di assorbibilità in essere presso Eurizon Capital;
 - c. dell'iscrizione al Fondo di Previdenza complementare e della contribuzione aziendale fruita al momento della cessione;
 - d. delle ferie arretrate, delle ore accumulate nella "banca delle ore", delle festività soppresse e dei permessi ex art. 94 (6° comma) CCNL 8.12.2007.
3. Per quanto riguarda l'assistenza sanitaria integrativa, fino al 31.12.2009, il personale interessato manterrà le condizioni previste dalla polizza assicurativa in atto presso Eurizon Capital. A far tempo dal 01.01.2010 potrà richiedere l'iscrizione alla forma sanitaria prevista per il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo alle medesime condizioni tempo per tempo previste.
4. Ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale proveniente da Eurizon Capital verrà riconosciuto pro quota il premio aziendale per l'esercizio in corso (2009) alle condizioni e secondo gli importi che saranno rispettivamente definiti presso Eurizon Capital e Intesa Sanpaolo sulla base dei mesi di servizio effettivamente prestati.
5. Il personale proveniente da Eurizon Capital con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di Intesa Sanpaolo il contratto part-time già in essere alla data della cessione, alle stesse condizioni pattuite.
6. E' confermata la partecipazione del personale ceduto al sistema incentivante del 2008, con l'erogazione degli eventuali importi spettanti secondo le regole vigenti per detto anno ancorché il personale stesso non risulti più in servizio presso Eurizon Capital al momento dell'erogazione.

7. Per quanto attiene ai Quadri direttivi interessati dal processo di riallocazione l'Azienda porrà in atto tutti gli accorgimenti possibili onde favorirne l'inserimento in posizioni di lavoro tali da non disperderne le esperienze professionali maturate; ove ciò non si renda possibile potrà essere prevista l'assegnazione di mansioni inferiori rispetto a quelle esplicate nell'inquadramento all'attualità rivestito ed anche riferite a diversa categoria, per il tempo necessario all'acquisizione attraverso i previsti percorsi professionali delle competenze necessarie a ricoprire adeguatamente i compiti affidati nella nuova collocazione.
8. Per quanto non previsto vengono applicate le discipline economico normative in atto presso l'azienda di nuova assegnazione.