

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 21 settembre 2017

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)
 - e
- la Delegazione Sindacale di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA - SINFUB

premesso che:

- il CCNL 11.7.1999 ha previsto una nuova struttura della retribuzione, operata a livello nazionale a decorrere dal 1° gennaio 2000, improntata a criteri di semplificazione e razionalizzazione e realizzata "a costo zero", tanto per quel che concerne gli effetti nazionali quanto per gli effetti aziendali, prevedendo un'articolazione su tredici mensilità del premio annuale di rendimento nella misura standard di settore;
- le quote eventualmente eccedenti, per effetto di accordi aziendali, le misure standard di settore sono state conservate nei confronti del personale in servizio alla data di stipulazione del citato CCNL 11.7.1999 con la denominazione di "Ex premio di rendimento", e sono state corrisposte secondo le modalità previste dal CCNL stesso e dalle normative aziendali;
- nell'ambito del percorso di armonizzazione compiuto nel Gruppo Intesa Sanpaolo ante 25 giugno 2017 (di seguito Gruppo) le Parti hanno convenuto di intervenire anche sull'"Ex premio di rendimento", ove corrisposto su base annuale, per riportare tale voce su 13 mensilità, tenendo conto, ove previste, delle caratteristiche di dinamicità collegate alla rivalutazione, agli avanzamenti economici e di carriera ed all'anzianità maturata, con invarianza degli effetti della precedente voce non mensilizzata su tutti gli istituti;
- in applicazione del modello di relazioni industriali in essere, le Parti confermano la sede di Gruppo quale sede di confronto idonea per la negoziazione delle discipline aziendali attribuite dalla normativa di legge al secondo livello di contrattazione;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. MENSILIZZAZIONE EX PREMI DI RENDIMENTO

In coerenza con la ristrutturazione della retribuzione già operata in applicazione delle previsioni contrattuali nazionali e a superamento della voce annuale "Ex premio di rendimento", con decorrenza 1° gennaio 2017 (con eccezione di quella relativa alla CR Firenze che ha decorrenza 1° gennaio 2018), viene prevista una nuova voce mensile denominata "Assegno ex ristrutturazione" calcolata secondo le tabelle allegate al presente accordo e riepilogate nell'allegato 1, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale. Le misure individualmente spettanti vengono definite in base all'inquadramento/trattamento economico mensilmente in essere per ogni avente diritto, con quantificazione in cifra fissa della quota relativa agli ex premi CR Pistoia e Pescia e CR Viterbo collegata alle giornate di presenza.

3. INDENNITA' SOSTITUTO DIRETTORE

Per effetto di quanto precede, in applicazione di quanto previsto dalla norma transitoria del punto 4 dell'accordo 7 ottobre 2015 – Ruoli e Figure professionali - Percorsi di Sviluppo Professionale, a far tempo dal 1° gennaio 2017 le differenze retributive eventualmente spettanti in caso di sostituzione saltuaria del Direttore di filiale saranno determinate conteggiando, per gli aventi diritto, anche la quota mensilizzata dell'ex premio di rendimento, nonché le eventuali differenze derivanti dalle voci rivenienti dalla contrattazione aziendale, in quanto applicabili per effetto degli accordi di armonizzazione ed individualmente spettanti per il grado di riferimento.

Qualora la sostituzione saltuaria del Direttore di filiale sia effettuata, in via del tutto eccezionale, da personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità a tale titolo, calcolata come sopra definito, sarà rapportata all'orario di lavoro a tempo pieno.

4. VOCI RETRIBUTIVE RIVALUTABILI

Alle voci retributive aziendali riepilogate nella nell'allegato 2, conservate dagli accordi di armonizzazione e per le quali sia stata confermata la rivalutazione sulla base delle dinamiche definite a livello nazionale, nonché - fino al 31.12.2016 – anche alle quote rivalutabili degli "Ex premi di rendimento", è applicata, a decorrere dal 1° gennaio 2015, la percentuale tempo per tempo prevista per l'assegno *ad personam* derivante dalla ristrutturazione tabellare ex art. 66 del CCNL 11 luglio 1999 – di cui alla Nota a verbale in calce all'art. 82 del CCNL 19 gennaio 2012. Ciò qualora non venga definita negli accordi di rinnovo del CCNL un'unica apposita percentuale di rivalutazione delle retribuzioni per tutti i livelli di inquadramento.

Nelle more delle soluzioni tecniche per l'applicazione delle modalità di calcolo definite nella tabella C – appendice 1 art. d dell'accordo 31 maggio 2006, così come confermato dall'accordo di armonizzazione del 18 marzo 2008, il criterio di cui sopra verrà applicato, limitatamente al periodo 1.1.2015 - 31.12.2016, anche alle voci "indennità speciale", "assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale" e "maggiorazione" dell'assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale".

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA - SINFUB

Allegato 1 – tabella di raccordo provenienze

Tabella	Descrizione	Nr. Pagina
1	EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPLO FINO A QD2	1
1	EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPLO QD3 QD4	8
2	EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT	9
3	EX PREMIO DI RENDIMENTO BAV	10
4	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR FIRENZE	11
5	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR PISTOIA E PESCHIA	12
6	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR RIETI	13
7	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR ASCOLI PICENO	14
8	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR VITERBO	15
9	EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT (EX BANCA SICULA)	16
10	EX PREMIO DI RENDIMENTO MEDIOCREDITO	17
11	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR FOLIGNO	18
12	EX PREMIO DI RENDIMENTO MEDIOFACTORYING	19
13	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO LEASING FINO A QD2	20
13	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO LEASING QD3 QD4	21
14	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR TERNI E NARNI	22
15	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR SPOLETO	23
16	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR CIVITAVECCHIA	24
17	EX PREMIO DI RENDIMENTO LEASINT	25
18	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR CITTA' DI CASTELLO	26
19	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO FACTORING FINO A QD2	27
19	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO FACTORING QD3 QD4	28
20	EX PREMIO DI RENDIMENTO DATACENTRO	29
21	EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPARMA	30
22	EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT FACTORING	31
23	EX PREMIO DI RENDIMENTO INTESA ASSET MANAGEMENT	32
24	EX PREMIO DI RENDIMENTO PRIVATE BANKING	33
25	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR LA SPEZIA	34

Allegato 2 – elenco voci retributive rivalutabili

VOCE PAGA SAP	Descrizione	Descrizione
6I22	AP NON ASSORBIBILE	Assegno Personale Non Assorbibile
6I40	AD PERSONAM ASSORBIBILE	Ad personam Assorbibile
6I46	ASSEGNO PERS.INTEGRATIVO	Assegno Personale Integrativo
6K45	A.P.Ex Intesa CCNL	Assegno Personale Ex Intesa CCNL
6K77	Ad Personam ACRI	Ad Personam ACRI
6S02	Ad Personam Ex Ac.12/1/96	Ad Personam Ex Accordo 12/1/96
6S12	A.P. Ex Accordo 16/1/96	Assegno Personale Ex Accordo 16/1/1996
6S27	ASS.EXINDENN.AZ.DI CATEG.	Assegno Ex Indennità aziendale di categoria
6S40	Assegno Ex Acc. 22/12/98	Assegno Ex Accordo 22/12/98
6T36	ASSEGNO AD PERSONAM CCNL	Assegno Ad Personam CCNL
6T38	INTEGRAZIONE STIPENDIO	Integrazione Stipendio
6Z00	ASSEGNO EX RISTR.	Assegno ex ristrutturazione (solo quota rivalutabile)

	< 20 ANNI				< 25 ANNI				> 25 ANNI			
GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE
Q2	5,2670%	11,2330%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	€ 14,36	6,2050%	13,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	€ 15,55	7,1430%	15,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	€ 16,75
Q1	5,1180%	11,2330%			6,0290%	13,2350%			6,9400%	15,2350%		
3A4L	5,1620%	11,2330%			6,0800%	13,2350%			6,9990%	15,2350%		
3A3L	5,0020%	11,2330%			5,8920%	13,2350%			6,7820%	15,2350%		
3A2L	4,8710%	11,2330%			5,7380%	13,2350%			6,6050%	15,2350%		
3A1L	4,6810%	11,2330%			5,5180%	13,2350%			6,3520%	15,2350%		
2A3L	6,6030%	13,1210%			7,7780%	15,4600%			8,9540%	17,7960%		
2A2L	6,1710%	16,0550%			7,2700%	18,9170%			8,3690%	21,7750%		
2A1L	5,3250%	16,0550%			6,2720%	18,9170%			7,2200%	21,7750%		
1A1L	7,3810%	22,0460%			8,6940%	25,9760%			10,0080%	29,9010%		

QUOTE FISSE < 20 ANNI													
GRADO/ SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Q2	-€ 27,70	-€ 27,08	-€ 26,47	-€ 25,85	-€ 25,24	-€ 24,63	-€ 24,01	-€ 23,40	-€ 22,78	-€ 22,17	-€ 21,55	-€ 20,94	-€ 20,32
Q1	-€ 9,14	-€ 7,30	-€ 5,46	-€ 3,62	-€ 2,22	-€ 0,83	€ 0,57	€ 1,96	€ 3,35	€ 4,75	€ 6,14	€ 7,53	€ 8,93
3A4L	€ 6,03	€ 7,87	€ 9,71	€ 11,56	€ 12,95	€ 14,34	€ 15,74	€ 17,13	€ 18,52	€ 19,92	€ 21,31	€ 22,71	€ 24,10
3A3L	-€ 10,53	-€ 8,69	-€ 6,85	-€ 5,01	-€ 3,61	-€ 2,22	-€ 0,83	€ 0,57	€ 1,96	€ 3,36	€ 4,75	€ 6,14	€ 7,54
3A2L	-€ 29,72	-€ 29,11	-€ 28,49	-€ 25,11	-€ 27,26	-€ 26,65	-€ 26,03	-€ 25,42	-€ 24,80	-€ 24,19	-€ 23,57	-€ 22,27	-€ 22,34
3A1L	-€ 26,75	-€ 25,20	-€ 23,77	-€ 22,55	-€ 21,60	-€ 20,65	-€ 19,70	-€ 18,75	-€ 17,80	-€ 16,85	-€ 15,89	-€ 14,94	-€ 13,99
2A3L	€ 6,03	€ 7,87	€ 9,71	€ 11,56	€ 12,95	€ 14,34	€ 15,74	€ 17,13	€ 18,52	€ 19,92	€ 21,31	€ 22,71	€ 24,10
2A2L	-€ 10,53	-€ 8,69	-€ 6,85	-€ 5,01	-€ 3,61	-€ 2,22	-€ 0,83	€ 0,57	€ 1,96	€ 3,36	€ 4,75	€ 6,14	€ 7,54
2A1L	-€ 26,75	-€ 25,20	-€ 23,77	-€ 22,55	-€ 21,60	-€ 20,65	-€ 19,70	-€ 18,75	-€ 17,80	-€ 16,85	-€ 15,89	-€ 14,94	-€ 13,99
1A1L	€ 6,03	€ 7,87	€ 9,71	€ 11,56	€ 12,95	€ 14,34	€ 15,74	€ 17,13	€ 18,52	€ 19,92	€ 21,31	€ 22,71	€ 24,10

QUOTE FISSE < 25 ANNI													
GRADO/ SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Q2	-€ 24,81	-€ 24,14	-€ 23,48	-€ 22,81	-€ 22,15	-€ 21,49	-€ 20,81	-€ 20,15	-€ 19,48	-€ 18,81	-€ 18,15	-€ 17,48	-€ 16,82
Q1	-€ 4,80	-€ 2,81	-€ 0,81	-€ 1,18	€ 2,69	€ 4,20	€ 5,71	€ 7,22	€ 8,73	€ 10,24	€ 11,75	€ 13,26	€ 14,77
3A4L	€ 9,14	€ 11,14	€ 13,13	€ 15,13	€ 16,64	€ 18,15	€ 19,66	€ 21,17	€ 22,68	€ 24,19	€ 25,70	€ 27,21	€ 28,72
3A3L	-€ 8,07	-€ 6,07	-€ 4,08	-€ 2,08	-€ 0,57	€ 0,94	€ 2,45	€ 3,96	€ 5,47	€ 6,98	€ 8,49	€ 10,00	€ 11,51
3A2L	-€ 27,58	-€ 26,91	-€ 26,24	-€ 25,58	-€ 24,91	-€ 24,25	-€ 23,58	-€ 22,91	-€ 22,25	-€ 21,58	-€ 20,92	-€ 20,25	-€ 19,58
3A1L	-€ 24,46	-€ 22,78	-€ 21,23	-€ 19,91	-€ 18,88	-€ 17,85	-€ 16,82	-€ 15,79	-€ 14,76	-€ 13,73	-€ 12,70	-€ 11,67	-€ 10,64
2A3L	€ 9,14	€ 11,14	€ 13,13	€ 15,13	€ 16,64	€ 18,15	€ 19,66	€ 21,17	€ 22,68	€ 24,19	€ 25,70	€ 27,21	€ 28,72
2A2L	-€ 8,07	-€ 6,07	-€ 4,08	-€ 2,08	-€ 0,57	€ 0,94	€ 2,45	€ 3,96	€ 5,47	€ 6,98	€ 8,49	€ 10,00	€ 11,51
2A1L	-€ 24,46	-€ 22,78	-€ 21,23	-€ 19,91	-€ 18,88	-€ 17,85	-€ 16,82	-€ 15,79	-€ 14,76	-€ 13,73	-€ 12,70	-€ 11,67	-€ 10,64
1A1L	€ 9,14	€ 11,14	€ 13,13	€ 15,13	€ 16,64	€ 18,15	€ 19,66	€ 21,17	€ 22,68	€ 24,19	€ 25,70	€ 27,21	€ 28,72

QUOTE FISSE > 25 ANNI													
GRADO/ SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Q2	-€ 21,92	-€ 21,20	-€ 20,49	-€ 19,77	-€ 19,05	-€ 18,33	-€ 17,62	-€ 16,90	-€ 16,18	-€ 15,46	-€ 14,75	-€ 14,03	-€ 13,31
Q1	-€ 0,47	€ 1,68	€ 3,83	€ 5,98	€ 7,60	€ 9,23	€ 10,86	€ 12,48	€ 14,11	€ 15,73	€ 17,36	€ 18,99	€ 20,61
3A4L	€ 12,25	€ 14,41	€ 16,55	€ 18,70	€ 20,33	€ 21,95	€ 23,58	€ 25,20	€ 26,83	€ 28,46	€ 30,08	€ 31,71	€ 33,33
3A3L	-€ 5,60	-€ 3,45	-€ 1,30	€ 0,85	€ 2,47	€ 4,10	€ 5,72	€ 7,35	€ 8,98	€ 10,60	€ 12,23	€ 13,85	€ 15,48
3A2L	-€ 25,43	-€ 24,72	-€ 25,59	-€ 23,28	-€ 22,56	-€ 21,85	-€ 21,13	-€ 20,41	-€ 19,69	-€ 18,98	-€ 18,26	-€ 17,54	-€ 16,84
3A1L	-€ 22,17	-€ 20,36	-€ 18,69	-€ 17,28	-€ 16,17	-€ 15,05	-€ 13,95	-€ 12,84	-€ 11,73	-€ 10,62	-€ 9,50	-€ 8,40	-€ 7,29
2A3L	€ 12,25	€ 14,41	€ 16,55	€ 18,70	€ 20,33	€ 21,95	€ 23,58	€ 25,20	€ 26,83	€ 28,46	€ 30,08	€ 31,71	€ 33,33
2A2L	-€ 5,60	-€ 3,45	-€ 1,30	€ 0,85	€ 2,47	€ 4,10	€ 5,72	€ 7,35	€ 8,98	€ 10,60	€ 12,23	€ 13,85	€ 15,48
2A1L	-€ 22,17	-€ 20,36	-€ 18,69	-€ 17,28	-€ 16,17	-€ 15,05	-€ 13,95	-€ 12,84	-€ 11,73	-€ 10,62	-€ 9,50	-€ 8,40	-€ 7,29
1A1L	€ 12,25	€ 14,41	€ 16,55	€ 18,70	€ 20,33	€ 21,95	€ 23,58	€ 25,20	€ 26,83	€ 28,46	€ 30,08	€ 31,71	€ 33,33

GRADO	< 20 ANNI 620/420/820				< 25 ANNI 620/420/820				>25 ANNI 620/420/820			
	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE
Q2	3,8520%	11,2330%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL GRADO E DEL NUMERO SCATTI		4,5370%	13,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL GRADO E DEL NUMERO SCATTI		5,2230%	15,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL GRADO E DEL NUMERO SCATTI	
Q1	4,0890%	11,2330%			4,8160%	13,2350%			5,5440%	15,2350%		
3A4L	4,6400%	11,2330%		€ 13,49	5,4660%	13,2350%		€ 14,62	6,2910%	15,2350%		€ 15,74
3A3L	5,0020%	11,2330%		€ 13,49	5,8920%	13,2350%		€ 14,62	6,7820%	15,2350%		€ 15,74
3A2L	5,2940%	11,2330%			6,2360%	13,2350%			7,1790%	15,2350%		
3A1L	5,5800%	11,2330%			6,5730%	13,2350%			7,5660%	15,2350%		
2A3L	5,9350%	13,1210%			6,9920%	15,4600%			8,0480%	17,7960%		
2A2L	6,1710%	16,0550%			7,2700%	18,9170%			8,3690%	21,7750%		
2A1L	6,3430%	16,0550%			7,4720%	18,9170%			8,6010%	21,7750%		
1A1L	6,6340%	22,0460%			7,8150%	25,9760%			8,9960%	29,9010%		

QUOTE FISSE 620/420/820													
SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
< 20 ANNI	-€ 10,53	-€ 8,69	-€ 6,85	-€ 5,01	-€ 3,61	-€ 2,22	-€ 0,83	€ 0,57	€ 1,96	€ 3,36	€ 4,75	€ 6,14	€ 7,54
< 25 ANNI	-€ 8,07	-€ 6,07	-€ 4,08	-€ 2,08	-€ 0,57	€ 0,94	€ 2,45	€ 3,96	€ 5,47	€ 6,98	€ 8,49	€ 10,00	€ 11,51
> 25 ANNI	-€ 5,60	-€ 3,45	-€ 1,30	€ 0,85	€ 2,47	€ 4,10	€ 5,72	€ 7,35	€ 8,98	€ 10,60	€ 12,23	€ 13,85	€ 15,48

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

620	intermedio di 2°
420	personale tecnico 2°
820	guardia di 2°

	< 20 ANNI 610/410				< 25 ANNI 610/410				>25 ANNI 610/410			
GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE
Q2	4,2850%	11,2330%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI		5,0480%	13,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI		5,8100%	15,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	
Q1	4,5490%	11,2330%			5,3580%	13,2350%			6,1680%	15,2350%		
3A4L	5,1610%	11,2330%		€ 13,49	6,0800%	13,2350%		€ 14,62	6,9990%	15,2350%		€ 15,74
3A3L	5,5640%	11,2330%		€ 13,49	6,5550%	13,2350%		€ 14,62	7,5450%	15,2350%		€ 15,74
3A2L	5,8890%	11,2330%			6,9380%	13,2350%			7,9860%	15,2350%		
3A1L	6,2070%	11,2330%			7,3120%	13,2350%			8,4170%	15,2350%		
2A3L	6,6030%	13,1210%			7,7780%	15,4600%			8,9540%	17,7960%		
2A2L	6,8660%	16,0550%			8,0880%	18,9170%			9,3100%	21,7750%		
2A1L	7,0560%	16,0550%			8,3120%	18,9170%			9,5680%	21,7750%		
1A1L	7,3810%	22,0460%			8,6940%	25,9760%			10,0080%	29,9010%		

QUOTE FISSE 610/410													
SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
< 20 ANNI	€ 6,03	€ 7,87	€ 9,71	€ 11,56	€ 12,95	€ 14,34	€ 15,74	€ 17,13	€ 18,52	€ 19,92	€ 21,31	€ 22,71	€ 24,10
< 25 ANNI	€ 9,14	€ 11,14	€ 13,13	€ 15,13	€ 16,64	€ 18,15	€ 19,66	€ 21,17	€ 22,68	€ 24,19	€ 25,70	€ 27,21	€ 28,72
> 25 ANNI	€ 12,25	€ 14,41	€ 16,55	€ 18,70	€ 20,33	€ 21,95	€ 23,58	€ 25,20	€ 26,83	€ 28,46	€ 30,08	€ 31,71	€ 33,33

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

610	intermedio di 1°
410	personale tecnico 1°

	< 20 ANNI 630				< 25 ANNI 630				>25 ANNI 630			
GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE
Q2	3,2310%	11,2330%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI		3,8090%	13,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI		4,3840%	15,2350%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	
Q1	3,4300%	11,2330%			4,0430%	13,2350%			4,6540%	15,2350%		
3A4L	3,8920%	11,2330%		€ 13,49	4,5880%	13,2350%		€ 14,62	5,2810%	15,2350%		€ 15,74
3A3L	4,1960%	11,2330%		€ 13,49	4,9460%	13,2350%		€ 14,62	5,6930%	15,2350%		€ 15,74
3A2L	4,4410%	11,2330%			5,2350%	13,2350%			6,0260%	15,2350%		
3A1L	4,6810%	11,2330%			5,5180%	13,2350%			6,3520%	15,2350%		
2A3L	4,9790%	13,1210%			5,8690%	15,4600%			6,7560%	17,7960%		
2A2L	5,1770%	16,0550%			6,1030%	18,9170%			7,0250%	21,7750%		
2A1L	5,3210%	16,0550%			6,2720%	18,9170%			7,2200%	21,7750%		
1A1L	5,5660%	22,0460%			6,5610%	25,9760%			7,5520%	29,9010%		

QUOTE FISSE 630													
SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
< 20 ANNI	-€ 26,75	-€ 25,20	-€ 23,77	-€ 22,55	-€ 21,60	-€ 20,65	-€ 19,70	-€ 18,75	-€ 17,80	-€ 16,85	-€ 15,89	-€ 14,94	-€ 13,99
< 25 ANNI	-€ 24,46	-€ 22,78	-€ 21,23	-€ 19,91	-€ 18,88	-€ 17,85	-€ 16,82	-€ 15,79	-€ 14,76	-€ 13,73	-€ 12,70	-€ 11,67	-€ 10,64
> 25 ANNI	-€ 22,17	-€ 20,36	-€ 18,69	-€ 17,28	-€ 16,17	-€ 15,05	-€ 13,95	-€ 12,84	-€ 11,73	-€ 10,62	-€ 9,50	-€ 8,40	-€ 7,29

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

630	intermedio di 3°
-----	------------------

	< 20 ANNI 341/380/440/640/740/840/940				< 25 ANNI 341/380/440/640/740/840/940				>25 ANNI 341/380/440/640/740/840/940			
GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE
Q2	2,9310%	9,6160%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI		3,4520%	11,3300%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI		3,9740%	13,0420%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	
Q1	3,1110%	9,6160%			3,6650%	11,3300%			4,2180%	13,0420%		
3A4L	3,5300%	9,6160%		€ 13,49	4,1590%	11,3300%		€ 14,62	4,7870%	13,0420%		€ 15,74
3A3L	3,8060%	9,6160%		€ 13,49	4,4830%	11,3300%		€ 14,62	5,1600%	13,0420%		€ 15,74
3A2L	4,0280%	9,6160%			4,7450%	11,3300%			5,4620%	13,0420%		
3A1L	4,2460%	9,6160%			5,0010%	11,3300%			5,7570%	13,0420%		
2A3L	4,5160%	11,2330%			5,3200%	13,2350%			6,1240%	15,2340%		
2A2L	4,6960%	13,7450%			5,5320%	16,1940%			6,3670%	18,6410%		
2A1L	4,8260%	13,7450%			5,6850%	16,1940%			6,5440%	18,6410%		
1A1L	5,0480%	18,8730%			5,9460%	22,2370%			6,8450%	25,5970%		

QUOTE FISSE 341/380/440/640/740/840/940													
SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
< 20 ANNI	-€ 27,01	-€ 25,79	-€ 24,65	-€ 23,68	-€ 22,90	-€ 22,10	-€ 21,31	-€ 20,52	-€ 19,73	-€ 18,94	-€ 18,15	-€ 17,36	-€ 16,56
< 25 ANNI	-€ 24,92	-€ 23,60	-€ 22,37	-€ 21,32	-€ 20,47	-€ 19,61	-€ 18,75	-€ 17,89	-€ 17,03	-€ 16,17	-€ 15,32	-€ 14,46	-€ 13,60
> 25 ANNI	-€ 22,83	-€ 21,41	-€ 20,08	-€ 18,95	-€ 18,03	-€ 17,11	-€ 16,18	-€ 15,26	-€ 14,33	-€ 13,41	-€ 12,49	-€ 11,57	-€ 10,64

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

341 / 380	impiegato di 4°
440	personale tecnico 4°
640	intermedio di 4°
740	operaio 4°
840	guardia di 4°
940	personale fatica 4°

	< 20 ANNI 650/660/750/760/850/860/950/960				< 25 ANNI 650/660/750/760/850/860/950/960				>25 ANNI 650/660/750/760/850/860/950/960			
GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA	EVENTUALE INTEGRAZIONE
Q2	2,6680%	7,8630%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	€ 13,49	3,1430%	9,2600%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	€ 14,62	3,6180%	10,6590%	TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI	€ 15,74
Q1	2,8330%	7,8630%			3,3370%	9,2600%			3,8410%	10,6590%		
3A4L	3,2140%	7,8630%			3,7870%	9,2600%			4,3590%	10,6590%		
3A3L	3,4650%	7,8630%			4,0820%	9,2600%			4,6990%	10,6590%		
3A2L	3,6680%	7,8630%			4,3210%	9,2600%			4,9740%	10,6590%		
3A1L	3,8660%	7,8630%			4,5540%	9,2600%			5,2420%	10,6590%		
2A3L	4,1120%	9,1850%			4,8440%	10,8160%			5,5760%	12,4510%		
2A2L	4,2760%	11,2390%			5,0370%	13,2350%			5,7980%	15,2350%		
2A1L	4,3940%	11,2390%			5,1770%	13,2350%			5,9590%	15,2350%		
1A1L	4,5960%	15,4320%			5,4150%	18,1740%			6,2330%	20,9200%		

QUOTE FISSE 650/660/750/760/850/860/950/960													
SCATTI	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
< 20 ANNI	-€ 24,78	-€ 23,84	-€ 23,00	-€ 22,23	-€ 21,60	-€ 20,96	-€ 20,33	-€ 19,70	-€ 19,07	-€ 18,43	-€ 17,80	-€ 17,17	-€ 16,53
< 25 ANNI	-€ 22,63	-€ 21,62	-€ 20,70	-€ 19,87	-€ 19,19	-€ 18,50	-€ 17,81	-€ 17,13	-€ 16,44	-€ 15,75	-€ 15,07	-€ 14,38	-€ 13,69
> 25 ANNI	-€ 20,48	-€ 19,39	-€ 18,40	-€ 17,51	-€ 16,77	-€ 16,03	-€ 15,29	-€ 14,55	-€ 13,82	-€ 13,08	-€ 12,34	-€ 11,60	-€ 13,69

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

650	intermedio di 5°
660	intermedio di 6°
750	operaio 5°
760	operaio 6°
850	guardia di 5°
860	guardia di 6°
950	personale fatica 5°
960	personale fatica 6°

	< 20 ANNI				< 25 ANNI				> 25 ANNI			
GRADO CONGELATO	% STIP.	% SCATTI	% SU "ASS.PERS. CCNL 11/7/99"	COEFFICIENTE SU "AP EX VERBALE ACCORDO" 13/4/2001	% STIP.	% SCATTI	% SU "ASS.PERS. CCNL 11/7/99"	COEFFICIENTE SU "AP EX VERBALE ACCORDO" 13/4/2001	% STIP.	% SCATTI	% SU "ASS.PERS. CCNL 11/7/99"	COEFFICIENTE SU "AP EX VERBALE ACCORDO" 13/4/2001
110	0,8850%	1,0270%	0,8850%	0,1615	1,4750%	1,7100%	1,4750%	0,1692	2,0640%	2,3650%	2,0640%	0,1769
120	0,8740%	1,0130%	0,8740%	0,1615	1,4560%	1,6890%	1,4560%	0,1692	2,0380%	2,3650%	2,0380%	0,1769
130	0,8610%	0,9980%	0,8610%	0,1615	1,4340%	1,6640%	1,4340%	0,1692	2,0070%	2,3290%	2,0070%	0,1769
140	0,8460%	0,9820%	0,8460%	0,1615	1,4100%	1,6360%	1,4100%	0,1692	1,9740%	2,2910%	1,9740%	0,1769

GRADO CONGELATO

110	ex F1 Funzionario di prima
120	ex F2 Funzionario di seconda
130	ex F3 funzionario di terza
140	ex F4 funzionario di quarta

GRADO	INF. 25 ANNI	DA 25 A MENO DI 30 ANNI	DA 30 ANNI
Q2		€ 3,70	€ 5,69
Q1	€ 0,28	€ 4,26	€ 6,24
3A4L		€ 3,90	€ 5,88
3A3L		€ 2,94	€ 4,93
3A2L		€ 2,51	€ 4,49
3A1L		€ 1,59	€ 3,58
2A3L		€ 0,64	€ 2,63
2A2L		€ 0,36	€ 2,35
2A1L		€ 0,40	€ 2,39
1^Area (livello unico + g.nott.)		€ 0,88	€ 2,86

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA PER ANZIANITA' > 24 ANNI	QUOTA FISSA PER ANZIANITA' 19-24 ANNI	QUOTA FISSA PER ANZIANITA' < 19 ANNI	10% ASSEGNO ANZIANITA' (ove presente)
Q2	0,3990%	0,8510%	€ 28,21	€ 26,22	€ 24,23	-
Q1	0,3880%	0,8510%	€ 26,02	€ 24,04	€ 22,05	-
3A4L	0,3910%	0,8510%	€ 20,54	€ 18,55	€ 16,57	-
3A3L	0,3790%	0,8510%	€ 17,52	€ 15,53	€ 13,55	€ 0,15
3A2L	0,3690%	0,8510%	€ 15,85	€ 13,86	€ 11,88	€ 0,15
3A1L	0,3550%	0,8510%	€ 13,90	€ 11,92	€ 9,93	-
2A3L	0,3430%	0,8510%	€ 11,48	€ 9,49	€ 7,51	€ 0,22
2A2L	0,3400%	0,8510%	€ 10,97	€ 8,98	€ 6,99	€ 0,14
2A1L	0,3330%	0,8510%	€ 10,41	€ 8,42	€ 6,44	€ 0,14

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	ASSEGNI ANZIANITA' (OVE PREVISTI)	SE PRESENTE INDENNITA' DI DIREZIONE	SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA	SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA E INDENNITA' DI DIREZIONE
F1	15,3724%	15,9900%	€ 13,11		2,137% su stipendio, 2,257% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
F2	13,4171%	15,9865%	€ 13,11		1,886% su stipendio, 2,257% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
F3	11,8317%	15,9795%	€ 13,11		1,662% su stipendio, 2,257% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
F4/Q4	10,2463%	15,9672%	€ 13,11		1,437% su stipendio, 2,257% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
F4/Q3	12,0710%	15,9672%	€ 13,11		1,693% su stipendio, 2,257% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
Q4	10,2463%	15,9672%	€ 13,11		1,437% su stipendio, 2,257% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
Q3	10,1375%	15,6093%	€ 13,11		1,428% su stipendio, 2,199% su scatti	29,615% su importo ind.laurea	31,692% su importo ind.laurea
Q2	8,1737%	5,6699%					
Q1	7,8540%	5,6699%					
3A4L	7,6718%	5,6699%		14,286% su importo assegno			
3A3L	7,6085%	5,6699%		14,286% su importo assegno			
3A2L	7,5514%	5,6699%		14,286% su importo assegno			
3A1L	7,2163%	5,6699%					
2A3L	7,0674%	5,6673%					
2A2L							
2A1L	6,8581%	5,6760%					
1ALU+IND.	6,8327%	5,6645%					
1ALU	6,8500%	5,6660%					

Per i Dirigenti e i Quadri Direttivi di 4° e 3° livello, il Premio di rendimento pensionabile Fondo di Previdenza è quello previsto per il Quadro Direttivo di 2° livello alla massima anzianità.

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (ASS. ANZIANITA', COMPENSI PERCENTUALI, ESERCIZIO PROFESSIONALE)	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (BENEFICI ECONOMICI EX COMMESSI)	SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA	SE PRESENTE MAGGIORAZIONE CIA PER PERMANENZA NEL GRADO (IMPORTO FISSO)	IMPORTO FISSO LEGATO ALLA PRESENZA	IMPORTO FISSO IN CASO DI INDENNITA' DI RISCHIO NEL 2017
F2	9,3407%	10,2340%	€ 91,37	24,615% dell'importo		24,615% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
F3	8,3475%	10,2214%	€ 83,43	24,615% dell'importo		24,615% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
F4/Q4	7,3532%	10,2214%	€ 79,45	24,615% dell'importo		24,615% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
F4/Q3	8,7824%	10,2214%	€ 79,45	24,615% dell'importo		24,615% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
Q4	7,3532%	10,2214%	€ 79,45	24,615% dell'importo		24,615% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
Q3	7,3382%	10,0783%	€ 66,66	24,615% dell'importo		24,615% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
Q2	2,6534%	9,1918%	€ 53,63	20,769% dell'importo		28,462% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
Q1	2,4299%	9,1918%	€ 53,63	20,769% dell'importo		28,462% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
3A4L	1,8797%	8,3875%	€ 47,67	20% dell'importo		27,692% dell'importo	€ 19,87	€ 28,62	€ 11,93
3A3L	1,7658%	8,3875%	€ 41,71	20% dell'importo		27,692% dell'importo	€ 15,90	€ 28,62	€ 11,93
3A2L	1,2601%	7,5813%	€ 36,77	19,231% dell'importo		26,923% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
3A1L	0,7026%	6,7730%	€ 31,78	18,462% dell'importo		26,154% dell'importo	€ 27,81	€ 28,62	€ 11,93
2A3L	2,1335%	6,7810%	€ 29,80	18,462% dell'importo		26,154% dell'importo		€ 28,62	€ 11,93
2A2L* - 5 scatti	0,0306%	0,0000%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 6 scatti	0,0306%	1,1410%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 7 scatti	0,0306%	1,9559%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 8 scatti	0,0306%	2,5671%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 9 scatti	0,0306%	3,0425%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 10 scatti	0,0306%	3,4228%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 11 scatti	0,0306%	3,7340%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A2L - 12 scatti	0,0306%	3,9933%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	
2A1L	0,5270%	6,8456%	€ 27,81	18,462% dell'importo	26,154% dell'importo			€ 28,62	

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTE ASSEGNO ANZIANITA' CIA
Q3/Q4	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente			
Q2	3,7494%	10,2126%	€ 22,64	9,231% dell'importo della voce
Q1	3,6270%	10,2126%	€ 21,45	9,231% dell'importo della voce
3A4L	3,5963%	10,2126%	€ 20,58	9,231% dell'importo della voce
3A3L	3,6201%	10,2126%	€ 17,44	9,231% dell'importo della voce
3A2L	3,5943%	10,2126%	€ 15,73	9,231% dell'importo della voce
3A1L	3,4906%	10,2126%	€ 14,50	9,231% dell'importo della voce
2A3L	3,4958%	10,2123%	€ 12,35	9,231% dell'importo della voce
2A2L	3,5097%	10,2110%	€ 11,68	9,231% dell'importo della voce
2A1L	3,4986%	10,2110%	€ 10,85	9,231% dell'importo della voce

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTE MAGGIORAZIONE CIA PER STAZIONAMENTO NEL GRADO (IMPORTO FISSO)	SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA O INDENNITA' EX ALBO	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (ASS. ANZIANITA', INDENNITA' DI MANSIONE AUTISTI) O INDENNITA' DI DIREZIONE O INDENNITA' DI LAVORO IN LOCALI SOTTERRANEI
F1	10,4520%	11,8444%	€ 31,79		23,571% dell'importo voci	25,385% dell'importo voci
F2	9,6127%	11,8444%	€ 31,79		23,571% dell'importo voci	25,385% dell'importo voci
F3	8,7734%	11,8444%	€ 31,79		23,571% dell'importo voci	25,385% dell'importo voci
F4	7,9340%	11,8444%	€ 31,79		23,571% dell'importo voci	25,385% dell'importo voci
Q4	7,0947%	11,8444%	€ 31,79		23,571% dell'importo voci	25,385% dell'importo voci
Q3	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente					
Q2	6,4040%	12,7678%	€ 13,11		21,429% dell'importo voci	23,077% dell'importo voci
Q1	6,2598%	12,7678%	€ 14,31		21,429% dell'importo voci	23,077% dell'importo voci
3A4L	6,3695%	12,7678%	€ 15,18		21,429% dell'importo voci	23,077% dell'importo voci
3A3L	6,2270%	12,7678%	€ 18,32	€ 32,12 importo fisso	21,429% dell'importo voci	23,077% dell'importo voci
3A3L/Ex Op. spec.	6,8664%	12,7678%	€ 15,18		21,429% dell'importo voci	23,077% dell'importo voci
3A2L	5,7219%	11,9114%	€ 20,03		20,714% dell'importo voci	22,307% dell'importo voci
3A1L	5,5542%	11,9114%	€ 21,26		20,714% dell'importo voci	22,307% dell'importo voci
2A3L	5,4135%	11,9179%	€ 23,40		20,714% dell'importo voci	22,307% dell'importo voci
2A2L	5,0417%	11,0653%	€ 24,08		20,000% dell'importo voci	21,538% dell'importo voci

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	IMPORTO FISSO LEGATO ALLA PRESENZA	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI LAUREA, INDENNITA' EX ALBO, INDENNITA' DI MANSIONE AUTISTI, INDENNITA' CED) O INDENNITA' DI DIREZIONE	SE PRESENTI ASSEGNI ANZIANITA' CCNL E CIA
Q3/Q4	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente			€ 53,85		
Q2	2,1947%	4,6812%	€ 9,44	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità
Q1	2,1321%	4,6812%	€ 10,64	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità
3A4L	2,1507%	4,6812%	€ 11,51	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità
3A3L	2,0839%	4,6812%	€ 17,69	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità
3A2L	2,0297%	4,6812%	€ 13,11	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità
3A1L	1,9515%	4,6812%	€ 12,45	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità
2A3L	1,8817%	4,6810%	€ 11,91	€ 53,85	15,769% su importo eventualmente presente	3,929% su importo ass.anzianità

GRADO	INF. 25 ANNI*	DA 25 A MENO DI 30 ANNI*	DA 30 ANNI*
Q2	-€ 0,27	€ 3,70	€ 5,69
Q1	€ 0,28	€ 4,26	€ 6,24
3A4L	-€ 0,07	€ 3,90	€ 5,88
3A3L	-€ 1,03	€ 2,94	€ 4,93
3A2L	-€ 1,47	€ 2,51	€ 4,49
3A1L	-€ 2,38	€ 1,59	€ 3,58
2A3L	-€ 3,33	€ 0,64	€ 2,63
2A2L	-€ 3,61	€ 0,36	€ 2,35
2A1L	-€ 3,57	€ 0,40	€ 2,39
1^Area (livello unico + g.nott.)	-€ 3,09	€ 0,88	€ 2,86

*cui si sommano importi fissi individuali spettanti ad personam

GRADO	QUOTA FISSA*
Q2	€ 4,89
Q1	€ 5,41
3A4L	€ 5,09
3A3L	€ 3,90
3A2L	€ 2,94
3A1L	€ 2,03
2A3L	€ 2,74
2A2L	€ 1,35
2A1L	€ 1,83

* a cui va sommato l'importo annuo di € 12,91 per ciascun anno di anzianità di servizio

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTE MAGGIORAZIONE CIA PER STAZIONAMENTO NEL GRADO
Q4/Ex Funz.	3,8314%	4,8276%	€ 237,18	
Q3/Ex Funz.	3,4410%	4,8276%	€ 225,26	
Q3/Q4	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente			
Q2	0,6384%	1,3545%	€ 125,07	7,692% sull'importo della voce
Q1	0,6203%	1,3545%	€ 123,87	7,692% sull'importo della voce
3A4L	0,6260%	1,3545%	€ 104,89	7,692% sull'importo della voce
3A3L	0,6062%	1,3545%	€ 101,98	7,692% sull'importo della voce
3A2L	0,5906%	1,3545%	€ 99,92	
3A1L	0,5677%	1,3545%	€ 98,89	
2A3L	0,5475%	1,3533%	€ 96,50	
2A2L	0,5438%	1,3529%	€ 94,16	
2A1L	0,5326%	1,3529%	€ 91,66	

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA PER ANZIANITA'
Q2	0,4050%	0,8630%	€ 11,12
Q1	0,3970%	0,8700%	€ 8,94
3A4L	0,3960%	0,8700%	€ 3,46
3A3L	0,3830%	0,8590%	€ 0,44
3A2L	0,3710%	0,8550%	-€ 1,23
3A1L	0,3570%	0,8550%	-€ 3,18
2A3L	0,3440%	0,8550%	-€ 5,60
2A2L	0,3420%	0,8550%	-€ 6,12
2A1L	0,3350%	0,8550%	-€ 6,67

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTE ASSEGNO DI ANZIANITA' CCNL
Q2	2,3943%	4,6150%	€ 22,96	
Q1	2,3262%	4,6150%	€ 20,70	
3A4L	2,3461%	4,6150%	€ 14,74	
3A3L	2,2734%	4,6150%	€ 11,08	4,615% su importo assegno
3A2L	2,2141%	4,6150%	€ 5,85	4,615% su importo assegno
3A1L	2,1290%	4,6150%	€ 2,07	
2A3L	2,0528%	4,6154%	-€ 1,79	
2A2L	2,0382%	4,6153%	-€ 2,86	
2A1L	1,9972%	4,6153%	-€ 3,69	

GRADO	% STIP.	% SCATTI
F10	6,1716%	6,0006%
F8	5,8497%	6,0006%
F6	5,5276%	6,0006%
F4	5,2054%	6,0006%
F2	4,8833%	6,0006%
QD4	4,5611%	6,0006%
QD3	5,3734%	6,0006%

GRADO	% STIP.	% SCATTI	SE PRESENTE ASSEGNI DI ANZIANITA' CIA
Q3/Q4	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente		
Q2	1,8997%	6,8111%	
Q1	1,7739%	6,8111%	
3A4L	1,6362%	6,8111%	0,158% della voce stipendio
3A3L	1,5764%	6,8111%	0,119% della voce stipendio
3A2L	1,4955%	6,8111%	
3A1L	1,3721%	6,8111%	
2A3L	1,3035%	6,8106%	
2A2L	1,3553%	6,8112%	
2A1L	1,2263%	6,8112%	0,108% della voce stipendio
1ALU	1,0846%	6,8042%	0,079% della voce stipendio

GRADO	% STIP.	% SCATTI
F2	11,0714%	12,5453%
F3	9,2934%	12,5453%
F4/Q4	7,5153%	12,5453%
F4/Q3	8,8537%	12,5453%
Q3/Q4	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente	
Q2	5,2532%	15,8284%
Q1	4,9613%	15,8284%
3A4L	4,7631%	15,8284%
3A3L	4,5099%	15,8284%
3A2L	4,2741%	15,8284%
3A1L	3,9450%	15,8284%
2A3L	3,6748%	15,8309%
2A2L	3,5672%	15,8325%
2A1L	3,4216%	15,8325%

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI PROGRAMMAZIONE, ASSEGNI DI ANZIANITA', INDENNITA' DI LAUREA) E/O INDENNITA' DI DIREZIONE
F2	5,7141%	6,7395%	€ 59,60	21,538% su importo voce
F3/Q4	4,6200%	6,7395%	€ 59,60	21,538% su importo voce
F3/Q3	5,5073%	6,7395%	€ 59,60	21,538% su importo voce
Q4	4,6200%	6,7395%	€ 59,60	21,538% su importo voce
Q3	4,5469%	6,7395%	€ 49,99	21,538% su importo voce
Q2	2,7755%	3,0767%	€ 52,34	14,615% su importo voce
Q1	2,8251%	3,0767%	€ 52,34	14,615% su importo voce
3A4L	2,9828%	3,0767%	€ 52,34	14,615% su importo voce
3A3L	3,1527%	3,0767%	€ 50,64	14,615% su importo voce
3A2L	3,2636%	3,0767%	€ 48,95	14,615% su importo voce
3A1L	3,3570%	3,0767%	€ 43,12	14,615% su importo voce
2A3L	3,5169%	3,0761%	€ 40,37	14,615% su importo voce
2A3L EX OP.SPEC.	3,5164%	3,0761%	€ 35,19	14,615% su importo voce
2A2L	3,5777%	3,0791%	€ 35,19	14,615% su importo voce
2A1L	3,6493%	3,0791%	€ 35,19	14,615% su importo voce

TABELLA MAGGIORAZIONE 10%

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA
Q2	0,399%	0,851%	€ 37,74
Q1	0,388%	0,851%	€ 34,36
3A4L	0,391%	0,851%	€ 27,49
3A3L	0,379%	0,851%	€ 24,08
3A2L	0,369%	0,851%	€ 20,02
3A1L	0,355%	0,851%	€ 11,92

TABELLA MAGGIORAZIONE 20%

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA
Q2	0,798%	1,702%	€ 37,74
Q1	0,776%	1,702%	€ 34,36
3A4L	0,782%	1,702%	€ 27,49
3A3L	0,758%	1,702%	€ 24,08
3A2L	0,738%	1,702%	€ 20,02
3A1L	0,710%	1,702%	€ 11,92

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE
F1	14,1866%	16,0751%	€ 23,84
F2	11,9081%	16,0751%	€ 23,84
F3	8,2238%	16,0751%	€ 23,84
F4/Q4	8,2238%	16,0751%	€ 23,84
Q3/Q4	L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente		
Q2	3,9685%	8,4678%	€ 14,18
Q1	3,8562%	8,4678%	€ 12,99
3A4L	3,8892%	8,4678%	€ 12,12
3A3L	3,7686%	8,4678%	€ 8,98
3A2L	3,6699%	8,4678%	€ 7,27
3A1L	3,5294%	8,4678%	€ 6,04
2A3L	3,4028%	8,4622%	€ 3,89
2A2L	3,3785%	8,4624%	€ 3,22
2A1L	3,3107%	8,4624%	€ 2,38
1ALU	3,1493%	8,4535%	€ 1,11

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTE ASSEGNO DI ANZIANITA' CCNL
Q2	2,3943%	4,6150%	€ 22,96	
Q1	2,3262%	4,6150%	€ 20,70	
3A4L	2,3461%	4,6150%	€ 14,74	
3A3L	2,2734%	4,6150%	€ 11,08	4,615% su importo assegno
3A2L	2,2141%	4,6150%	€ 5,85	4,615% su importo assegno
3A1L	2,1290%	4,6150%	€ 2,07	
2A3L	2,0528%	4,6154%	-€ 1,79	
2A2L	2,0382%	4,6153%	-€ 2,86	
2A1L	1,9972%	4,6153%	-€ 3,69	

GRADO	% STIP.	% SCATTI
F10	6,1716%	6,0006%
F8	5,8497%	6,0006%
F6	5,5276%	6,0006%
F4	5,2054%	6,0006%
F2	4,8833%	6,0006%
Q4	4,5611%	6,0006%
Q3	5,3734%	6,0006%

GRADO	QUOTA FISSA MENSILE
Q2	€ 119,19
Q1	€ 111,24
3A4L	€ 99,32
3A3L	€ 59,60
3A2L	€ 51,65
3A1L	€ 39,73

CARIPARMA

L'ex premio di rendimento è stato definito in maniera individuale al momento del passaggio da Cariparma, con importi mensili compresi tra 105,00 e 152,00 euro

GRADO	% STIP.*	% SCATTI*
Q2	0,3850%	0,3850%
Q1	0,3850%	0,3850%
3A4L	0,3850%	0,3850%
3A3L	0,3850%	0,3850%
3A2L	0,3850%	0,3850%
3A1L	0,3850%	0,3850%

*cui si sommano importi fissi individuali spettanti ad personam

GRADO	QUOTA FISSA
Q2	€ 24,24
Q1	€ 22,05
3A4L	€ 16,57
3A3L	€ 13,55
3A2L	€ 11,88
3A1L	€ 9,94
2A3L	€ 7,51
2A2L	€ 7,00
2A1L	€ 6,44

GRADO	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA
Q2	0,7980%	1,7020%	€ -
Q1	0,7760%	1,7020%	€ 2,30
3A4L	0,7820%	1,7020%	€ 2,90
3A3L	0,7580%	1,7020%	€ 3,65
3A2L	0,7380%	1,7020%	€ 3,69
3A1L	0,7100%	1,7020%	€ 3,54

GRADO*	N. SCATTI DI ANZIANITA'	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI LAUREA, INDENNITA' PROMOTORI, AD PERSONAM, INDENNITA' EX ALBO) E/O INDENNITA' DI DIREZIONE E/O ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE
Q4/q2 sc.8		5,4994%	13,2702%	-€ 12,25	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q4/q2 sc.9		5,6114%	13,2702%	-€ 11,66	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q4/q2 sc.10		5,7231%	13,2702%	-€ 11,06	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q4/q2 sc.11		5,8346%	13,2702%	-€ 10,46	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q4/q2 sc.12		5,9465%	13,2702%	-€ 9,87	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q3/q2 sc.8		6,4788%	13,2702%	-€ 12,25	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q3/q2 sc.9		6,6107%	13,2702%	-€ 11,66	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q3/q2 sc.10		6,7423%	13,2702%	-€ 11,06	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q3/q2 sc.11		6,8736%	13,2702%	-€ 10,46	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q3/q2 sc.12		7,0055%	13,2702%	-€ 9,87	23,077% dell'importo eventualmente presente

GRADO*	N. SCATTI DI ANZIANITA'	% STIP.	% SCATTI	QUOTA FISSA MENSILE	SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI LAUREA, INDENNITA' PROMOTORI, AD PERSONAM, INDENNITA' EX ALBO) E/O INDENNITA' DI DIREZIONE E/O ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE
Q2	0	6,0801%	11,3599%	-€ 17,02	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q2	1	6,0801%	11,3599%	-€ 16,43	
Q2	2	6,0801%	11,3599%	-€ 15,83	
Q2	3	6,0801%	11,3599%	-€ 15,23	
Q2	4	6,0801%	11,3599%	-€ 14,64	
Q2	5	6,0801%	11,3599%	-€ 14,04	
Q2	6	6,0801%	11,3599%	-€ 13,45	
Q2	7	6,0801%	11,3599%	-€ 12,85	
Q2	8	6,0801%	11,3599%	-€ 12,25	
Q2	9	6,0801%	11,3599%	-€ 11,66	
Q2	10	6,0801%	11,3599%	-€ 11,06	
Q2	11	6,0801%	11,3599%	-€ 10,46	
Q2	12	6,0801%	11,3599%	-€ 9,87	
Q1	0	5,9162%	11,3599%	-€ 15,83	23,077% dell'importo eventualmente presente
Q1	1	5,9162%	11,3599%	-€ 15,23	
Q1	2	5,9162%	11,3599%	-€ 14,64	
Q1	3	5,9162%	11,3599%	-€ 14,04	
Q1	4	5,9162%	11,3599%	-€ 13,45	
Q1	5	5,9162%	11,3599%	-€ 12,85	
Q1	6	5,9162%	11,3599%	-€ 12,25	
Q1	7	5,9162%	11,3599%	-€ 11,66	
Q1	8	5,9162%	11,3599%	-€ 11,06	
Q1	9	5,9162%	11,3599%	-€ 10,47	
Q1	10	5,9162%	11,3599%	-€ 9,87	
Q1	11	5,9162%	11,3599%	-€ 9,27	
Q1	12	5,9162%	11,3599%	-€ 8,68	

*nel caso di promozione a Q3 o Q4 il numero di scatti utilizzato per la determinazione dell'ex Premio di Rendimento corrisponde a quello che avrebbe continuato a maturare nel grado QD2