

**ANNO FESTIVITA' SOPPRESSE 2020****CCNL 19/12/2019**

Per l'anno 2020, le giornate di permesso retribuito - previste dall'art. 56 del CCNL 31/03/2015 e confermate dall'accordo di rinnovo del 19/12/2019 - corrispondenti alle festività soppresse sono cinque, quattro per il Comune di Roma e precisamente:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Giovedì 19 marzo ➤ Giovedì 21 maggio ➤ Giovedì 11 giugno ➤ Lunedì 29 giugno ➤ Mercoledì 04 novembre | <ul style="list-style-type: none"> - San Giuseppe, - Ascensione, - Corpus Domini, - SS. Pietro e Paolo (festivo per Roma), - Festa dell'Unità Nazionale. |
|---|---|



I permessi ex festività sono riconosciuti solo nel caso in cui, nelle giornate suddette, il Lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il Lavoratore che nella giornata di festività soppressa usufruisce anche di una sola ora di permesso non retribuito perde il diritto alla giornata) e sono fruibili, di norma, nel periodo che va dal 16 gennaio al 14 dicembre di ogni anno.

Ricordiamo che anche il nuovo CCNL, sottoscritto il 19 dicembre 2019, prevede che le modalità di funzionamento del FOC (Fondo per l'Occupazione) siano prorogate fino alla scadenza del nuovo contratto indicata al 31 dicembre 2022. Tale norma stabilisce il versamento al "Fondo Nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del Credito" delle 7 ore e 30 minuti rivenienti dalle 23 ore di riduzione d'orario da parte dei Colleghi appartenenti alle Aree Professionali e di una giornata di ex festività da parte dei Quadri Direttivi. **Conseguentemente per l'anno 2020 i Quadri Direttivi avranno diritto a quattro giornate di permesso, tre per i Quadri direttivi che lavorano nel comune di Roma.**

ANNO FESTIVITA' CIVILI 2020**CCNL 19/12/2019**

Per le festività del:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ 25 Aprile (sabato) ➤ 1° Maggio (venerdì) ➤ 2 Giugno (martedì) | <ul style="list-style-type: none"> - Festa della Liberazione, - Festa dei Lavoratori, - Festa della Repubblica. |
|---|--|

se ricadenti di domenica, l'Azienda corrisponde ai Lavoratori il compenso aggiuntivo o, d'intesa con il Lavoratore stesso, altrettante giornate di permesso.

Nell'anno in corso, tale regolamentazione non trova quindi applicazione.