

Precisazioni su

Smart WORKING e Smart LEARNING ovvero **LAVORO Flessibile e FORMAZIONE Flessibile**

Ricordiamo ai colleghi che lo Smart Working (Lavoro Flessibile) **può essere svolto solo dai colleghi preventivamente autorizzati dall'azienda e appartenenti alle strutture che possono adottare questa modalità lavorativa a distanza.**

Tra queste strutture non rientrano **le Filiali (Retail - Imprese - Exclusive), ragion per cui le Lavoratrici e i Lavoratori di queste unità operative, almeno con le attuali regole, non possono svolgere lavoro da casa.**

Tale chiarimento si rende necessario a seguito delle numerose segnalazioni pervenute in questi giorni da colleghi non autorizzati, ai quali è stato chiesto di svolgere attività lavorativa in Smart Working, e ciò diversamente da quanto previsto in proposito.

L'intervento ci è sembrato quanto mai doveroso anche alla luce dei profili di responsabilità che tale anomala situazione potrebbe comportare per i colleghi coinvolti.

Abbiamo comunque reiterato all'azienda la richiesta di estendere lo Smart Working a tutto il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo, anche al fine di gestire meglio l'attuale emergenza.

Lo Smart WORKING (LAVORO Flessibile) non deve essere confuso con lo Smart LEARNING (FORMAZIONE Flessibile): quest'ultima attività, infatti, è potenzialmente fruibile da tutti i colleghi e può essere utilizzata nei giorni lavorativi in cui si è a casa.

Milano, martedì 17 marzo 2020