

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 30 giugno 2021

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo),
- Nexi Payments S.p.A.

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premesso che

- il Piano d'Impresa 2018 - 2021 del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP) ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore, rafforzando il posizionamento strategico sul mercato dei sistemi di pagamento, dei prodotti/servizi transazionali e finanziari di prossimità per ampliare la base dei clienti;
- il Gruppo ISP e il Gruppo Nexi nel corso del 2020 hanno raggiunto un accordo per mantenere e valorizzare le relazioni commerciali con la rispettiva clientela merchant, creando una partnership industriale in un settore con elevati tassi di crescita che contribuirà altresì al raggiungimento di una dimensione competitiva;
- a questo proposito sempre nel corso del 2020 si è perfezionato il conferimento a Nexi Payments (NP) del ramo Acquiring da ISP, operazione che è avvenuta nell'ottica di valorizzare le risorse interessate creando una partnership industriale pluriennale in un settore a elevati tassi di crescita attesa, in linea con il graduale aumento dei pagamenti in moneta elettronica, al fine di mantenere le relazioni commerciali con la clientela *merchant* e, al contempo, contribuendo al raggiungimento di una dimensione che permetta di sostenere gli investimenti necessari nel contesto competitivo;
- la prospettiva di posizionarsi in un ambito internazionale in cui operino player con volumi sensibilmente rilevanti (maggiori rispetto a quelli dei principali player italiani), nonché favorire la creazione di un "Polo Tecnologico dei Pagamenti", con l'opportunità di disporre di nuove competenze digitali e analitiche e con maggior time-to-market a beneficio della clientela, rafforzano l'indirizzo strategico intrapreso e motivano l'ulteriore trasferimento del ramo Acquiring proveniente da UBI Banca, ora ISP a seguito della fusione per incorporazione giuridicamente efficace dal 12 aprile 2021;
- ISP e NP con lettera del 26 maggio 2021 - che qui si dà per integralmente richiamata e trascritta - hanno provveduto pertanto a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio delle procedure ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria;
- su richiesta delle OO.SS. è stato attivato in data 10 giugno 2021 il previsto esame congiunto;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione il rapporto di lavoro del personale dipendente di ISP (n. 3 persone), interessato dal trasferimento del ramo d'azienda (di seguito personale trasferito) proseguirà senza soluzione di continuità in NP ai sensi dell'art. 2112 c.c. Nei confronti del Personale trasferito saranno mantenute tutte le pattuizioni a carattere individuale e gli assegni ad personam riconosciuti individualmente prima dell'incorporazione;
3. nell'ambito di tale operazione, nei confronti del personale trasferito troverà applicazione:
 - a. la disciplina contrattuale collettiva nazionale del credito (CCNL 31 marzo 2015 come rinnovato dall'Accordo 19 dicembre 2019) applicata all'atto del passaggio, tempo per tempo vigente,
 - b. la contrattazione di secondo livello applicata in NP, fermo quanto di seguito riportato.

NP assicura che la gestione del personale trasferito avverrà tenendo conto della professionalità acquisita, con valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, garantendo pari opportunità di sviluppo professionale nell'ambito di NP;

4. in materia di assistenza sanitaria integrativa, per il personale trasferito continueranno a trovare applicazione forme, modalità e contribuzione previste dalle coperture assicurative in essere per la Cassa di Assistenza Aziende Italia (polizza di assicurazione Rimborso spese mediche), al momento del trasferimento per l'intero 2021. Dal 1° gennaio 2022 sarà assicurata da NP una copertura sanitaria con contribuzione, a carico del datore di lavoro, equivalente a quella prevista per il 2022 per ciascun dipendente iscritto interessato dal trasferimento del ramo Acquiring ex UBI;
5. in materia di previdenza complementare, fermo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, al Personale trasferito sarà data la possibilità di iscriversi al Fondo Pensione Gruppo ICBPI a contribuzione definita individuato come fondo di riferimento per il Personale di NP. A fronte dell'iscrizione a detto Fondo Pensione - con adesione da perfezionarsi entro il mese successivo alla data di efficacia giuridica del trasferimento - sarà versato il contributo a carico di NP tempo per tempo previsto in detta società. Sarà inoltre consentito il trasferimento a detto Fondo Pensione della posizione già eventualmente in essere anche in un momento successivo all'iscrizione, secondo le modalità e le regole del Fondo stesso.
Il cosiddetto TFR "inoptato", ai sensi dell'art. 8, 7° comma del D. Lgs 252/2005, sarà versato al citato Fondo Pensione Gruppo ICBPI.
In conformità alle vigenti disposizioni di legge è comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi Pensioni Aperti o a forme pensionistiche individuali, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico Azienda.
In considerazione della circostanza che l'art. 3 del vigente CIA di NP prevede che l'attuale contribuzione a carico azienda del 3,5% sia aumentata al 4% a partire dal 1.1.2022, le Parti concordano che dalla data dell'operazione troverà applicazione quanto previsto tempo per tempo in NP, fermo che al personale trasferito sarà conservata - in via transitoria e sino al successivo aumento sopra indicato previsto in NP - l'aliquota contributiva pari al 3,8%, attualmente prevista in ISP, e la differenza tra tale aliquota e quanto previsto in NP sarà posta a carico di ISP;
6. nei confronti del personale trasferito è mantenuto sino al 31 dicembre 2021 lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo ISP (ALI), alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale previste;

7. al personale trasferito sono conservate da ISP fino alla scadenza le condizioni agevolate previste per il personale del Gruppo ISP, concesse entro il 31 dicembre 2021;
8. per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ai sensi del citato vigente CCNL relative al personale trasferito, NP subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso ISP fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione; l'attuale programmazione delle ferie di competenza e delle eventuali ferie arretrate che prevede l'integrale fruizione entro la fine del corrente anno, sarà confermata all'atto del trasferimento fatte salve le esigenze organizzative.
Verrà confermata la fruizione in NP dei permessi a titolo Sospensione Volontaria di attività Lavorativa che siano già stati autorizzati da ISP alla data di sottoscrizione del presente accordo e a condizione che venga altresì esaurita dagli interessati entro la fine del corrente anno l'integrale spettanza ferie di competenza 2021;
9. ai lavoratori che non manifestino la volontà di trasferire la propria residenza in occasione del trasferimento di sede al momento del passaggio in NP e che siano interessati da una significativa (non inferiore a 100 km A/R) distanza tra l'attuale residenza/domicilio e la nuova sede di lavoro di Nexi Payments a Milano, sarà attribuita una U.T. di 2.000 euro lordi che verrà erogata con il cedolino del mese successivo al passaggio in NP e due di eguale importo lordo da pagarsi nei mesi di novembre 2022 e di novembre 2023, a condizione che gli stessi siano in forza o non sia in corso il preavviso al momento dell'erogazione;
10. ricorrendone i requisiti e i presupposti contrattuali e normativi, per il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2021 e la data di efficacia giuridica dell'operazione, al personale trasferito sarà corrisposto, pro-quota, quanto definito per l'anno 2021 a titolo di Premio Variabile di Risultato con accordo 14 aprile 2021, mentre dalla data di efficacia giuridica dell'operazione spetterà pro-quota quanto negoziato da NP con le rispettive OO.SS. in materia di Premio di produttività sulla base delle previsioni del CCNL;
11. il personale trasferito con rapporto di lavoro Part-Time conserverà anche alle dipendenze di NP il contratto PT già in essere alla data del passaggio, alle medesime condizioni. NP si impegna a valutare con la consueta attenzione l'eventuale richiesta di proroga;
12. l'eventuale credito welfare residuo di pertinenza dei dipendenti trasferiti, già maturato e non ancora fruito alla data del trasferimento, verrà trasferito da ISP e verrà gestito secondo le normative e le modalità operative previste in NP;

RACCOMANDAZIONE DELLE OOSS

Le OOSS raccomandano che venga utilizzata anche per il personale interessato dall'operazione la modalità Remote Working, come già attualmente in NP, per gestire la contingente situazione emergenziale legata alla pandemia da Covid 19.

13. a decorrere dalla data di efficacia giuridica del trasferimento del ramo d'azienda a NP, per la durata di 7 anni, in caso di tensioni occupazionali conseguenti a perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendali, trasformazione delle attività, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, il personale trasferito da ISP in NP per effetto della ricordata operazione societaria ancora in esubero - una volta esperite le procedure contrattuali e di legge tempo per tempo vigenti - non altrimenti ricollocabile nell'ambito di NP e nei confronti del quale non siano applicabili gli strumenti di cui al Decreto 28 luglio 2014 n.83486 e successive modificazioni ed integrazioni, e che non abbia maturato il diritto al trattamento di pensione INPS, sarà assunto da ISP o da altra Società del Gruppo ISP e sarà assegnato, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, preferibilmente nell'ambito del territorio di

provenienza. L'assunzione avverrà alle medesime condizioni retributive e di inquadramento in essere al giorno precedente la data di efficacia giuridica del trasferimento con esclusivo adeguamento eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore;

14. in relazione alle condizioni tecniche organizzative e produttive, il Personale assunto da ISP o da altra Società del Gruppo, per effetto dei processi descritti nel precedente articolo 13, non essendo possibile assegnare le stesse attività o le stesse mansioni di cui alla relativa precedente collocazione organizzativa in NP, potrà essere adibito, nell'ambito del nuovo rapporto che si costituirà, anche ad attività o mansioni inferiori a quelle in precedenza svolte, mantenendo inalterati i trattamenti economici di cui al citato articolo 13. In tal caso saranno predisposti percorsi di addestramento e formazione, preventivamente comunicati alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, tali da consentire di acquisire la necessaria riqualificazione: le conseguenti iniziative potranno avvenire anche attraverso l'ausilio di strumenti di autoformazione, formazione e di affiancamento sul lavoro.

*** **

Le Parti, dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti all'operazione societarie oggetto del presente Verbale di Accordo si danno atto di aver così definito e concluso le relative procedure di Legge e di contratto.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

Nexi Payments S.p.A.

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Firmato digitalmente