

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 9 giugno 2022

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive dell'Associazione Culturale, Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito ALI)

premesso che

- il Personale dipendente delle Fondazioni bancarie da cui sono originate Società del Gruppo Intesa Sanpaolo e che detengono partecipazioni nel Gruppo medesimo, è stato da sempre destinatario di prestazioni di Welfare aziendale;
- considerato l'evoluzione organizzativa che sta interessando tali Enti ed in ottica di rafforzamento della partecipazione e dell'inclusività del sistema di Welfare, volto al miglioramento del benessere dei dipendenti, le Parti valutano positivamente l'opportunità di estendere ulteriori misure di Welfare aziendale, in materia di attività culturali e ricreative, al personale delle società/enti strumentali delle Fondazioni bancarie, in risposta a necessità rassegnate nel tempo dalle Fondazioni stesse;
- tenuto conto delle previsioni già in essere per il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, le Parti condividono l'opportunità di adeguare le disposizioni statutarie di ALI al fine di consentire l'inclusione anche del personale delle società/enti strumentali delle Fondazioni bancarie in discorso presso tale Ente di Gruppo, nel caso in cui siano sottoscritti presso le Fondazioni ovvero presso ciascuna società/ente strumentali specifici accordi sindacali che ne richiedano l'adesione ovvero, in mancanza di organismi sindacali aziendali, siano formalizzate sempre da parte delle Fondazioni o di ciascuna società/ente strumentali richiesta di adesione all'Ente di Gruppo stesso;
- le Parti condividono inoltre l'opportunità di modificare alcune disposizioni statutarie, per ampliare ulteriormente la partecipazione e l'inclusività, anche in relazione al personale interessato da operazioni societarie, al fine di consentire il mantenimento dell'iscrizione ad ALI anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro presso una delle società appartenenti al Gruppo, qualora intervengano specifici accordi tra le Fonti Istitutive;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. al fine di consentire l'iscrizione a ALI ai lavoratori dipendenti delle società/enti strumentali delle Fondazioni bancarie da cui siano originate Società del Gruppo che detengano partecipazioni nel Gruppo medesimo, nonché consentire il mantenimento dell'iscrizione ad ALI al personale interessato da operazioni societarie, lo Statuto è modificato come segue:

ALI

Modifica dell'art. 3) Soci – diritti e doveri

Inserimento di due ulteriori ultimi alinea nel comma 1

1. Sono considerati Soci dell'Associazione (di seguito denominati Soci ordinari) e, in quanto tali, destinatari delle attività della medesima ed in possesso del diritto di voto, gli iscritti - secondo le modalità definite dalle intese tra le Fonti Istitutive - atte a garantire la libertà di adesione:

omissis

- **i dipendenti delle società/enti strumentali delle Fondazioni Bancarie da cui siano originate Società del Gruppo che detengano partecipazioni nel Gruppo medesimo, per i quali siano stati sottoscritti accordi di adesione da parte delle fonti collettive specificatamente competenti ovvero, in assenza di esse, formalizzate richieste di adesione con adeguate modalità;**
- **i dipendenti che a seguito di operazioni societarie non siano più in servizio presso il Gruppo Intesa Sanpaolo e per cui sia stato previsto il mantenimento dell'iscrizione in essere sulla base di specifiche intese tra le Fonti Istitutive.**

Integrazione del comma 9

9. Il rapporto associativo cessa per perdita dei requisiti di cui al presente articolo, mancato pagamento della quota annuale, recesso, esclusione, per causa di morte o per cessazione del rapporto di lavoro per causa diversa dal pensionamento **e dal coinvolgimento in operazioni societarie**, o venir meno del contratto di agenzia o di mediazione, **fatte salve le diverse indicazioni previste con accordo dalle Fonti Istitutive.**

omissis

INTESA SANPAOLO S.P.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente