



## **SOTTOSCRITTO ACCORDO MIGLIORATIVO PER IL VAP 2025 (EROGAZIONE 2026)**

**06.06.2025** – Abbiamo sottoscritto con l'Azienda l'accordo per il Premio aziendale VAP 2025, da erogare nel 2026 a tutti i dipendenti di Intrum Italy.

**Il periodo congruo di riferimento del premio va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2026.**

Sarà garantita la possibilità di accedere alla tassazione agevolata del 5% prevista per legge così come la possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi (opzione Welfare). L'agevolazione fiscale è consentita dalla normativa vigente per i redditi non superiori a 80.000 euro annui mentre l'opzione Welfare sarà disponibile anche per i redditi superiori a 80.000 euro.

Il VAP appena negoziato si riferisce dunque all'intero anno solare 2025 e sarà erogato entro il primo semestre 2026.

**A condizione che l'EBITDA sia pari ad almeno l'80% del budget aziendale, il VAP sarà erogato al raggiungimento di almeno 2 dei seguenti 3 obiettivi:**

- Incremento del tasso di recupero medio pari almeno al 4%
- Smaltimento di almeno il 90% del monte ferie ed ex festività complessivo anno 2025 e anni precedenti
- Partecipazione effettiva di almeno il 92% dei dipendenti coinvolti nei piani formativi definiti e calendarizzati dall'Azienda, inclusa la cosiddetta "formazione finanziata", fermo restando la necessità di assolvere tutta la formazione obbligatoria nei tempi stabiliti.

**Abbiamo chiesto e ottenuto un incremento degli importi tabellari del 4,5%.**

In allegato la tabella completa con gli importi divisi per inquadramento.

**Abbiamo previsto la possibilità di optare volontariamente, a parità di importi, per il Conto sociale, nell'ottica di favorire le misure di Welfare e di massimizzare il premio netto fruito dai lavoratori.**

Per i redditi fino a 80.000 euro sarà anche possibile un'opzione mista (25%, 50% o 75% in welfare e la restante parte cash). Per i redditi sopra gli 80.000 euro sarà possibile solo l'opzione al 100%.

Tra le opzioni possibili al fine di ottenere la detassazione completa degli importi c'è anche quella di destinarli alla previdenza complementare. Evidenziamo che gli importi in Welfare saranno netti mentre a quelli Cash va sottratta la tassazione agevolata del 5% e l'aliquota contributiva INPS individuale. Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in modalità cash con la mensilità di dicembre 2026.

**Come OO.SS. riteniamo l'accordo sottoscritto positivo in quanto riconosce il contributo imprescindibile di tutti i lavoratori di Intrum Italy agli ottimi risultati raggiunti anno per anno.**

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**

**Allegato 1**

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio Aziendale VAP 2025 DA PAGARE NEL 2026</b>
<b>QD4</b>	2107
<b>QD3</b>	1788
<b>QD2</b>	1596
<b>QD1</b>	1503
<b>3A4L</b>	1325
<b>3A3L</b>	1229
<b>3A2L</b>	1161
<b>3A1L</b>	1101
<b>2A3L</b>	1036